



**Edoardo Slerca, Ricercatore SUPSI**

**«*Fattori di competitività  
del mercato del lavoro*»**

**Convegno sul mercato del lavoro**  
Sabato 11 novembre 2023

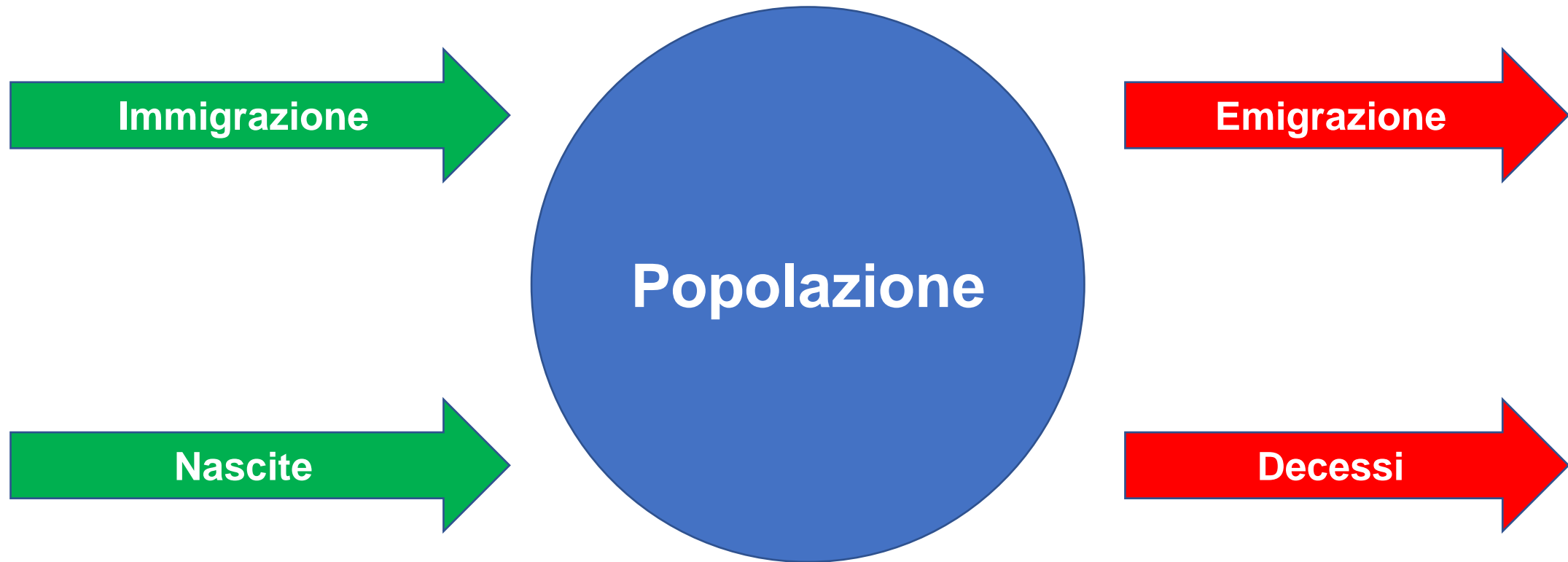




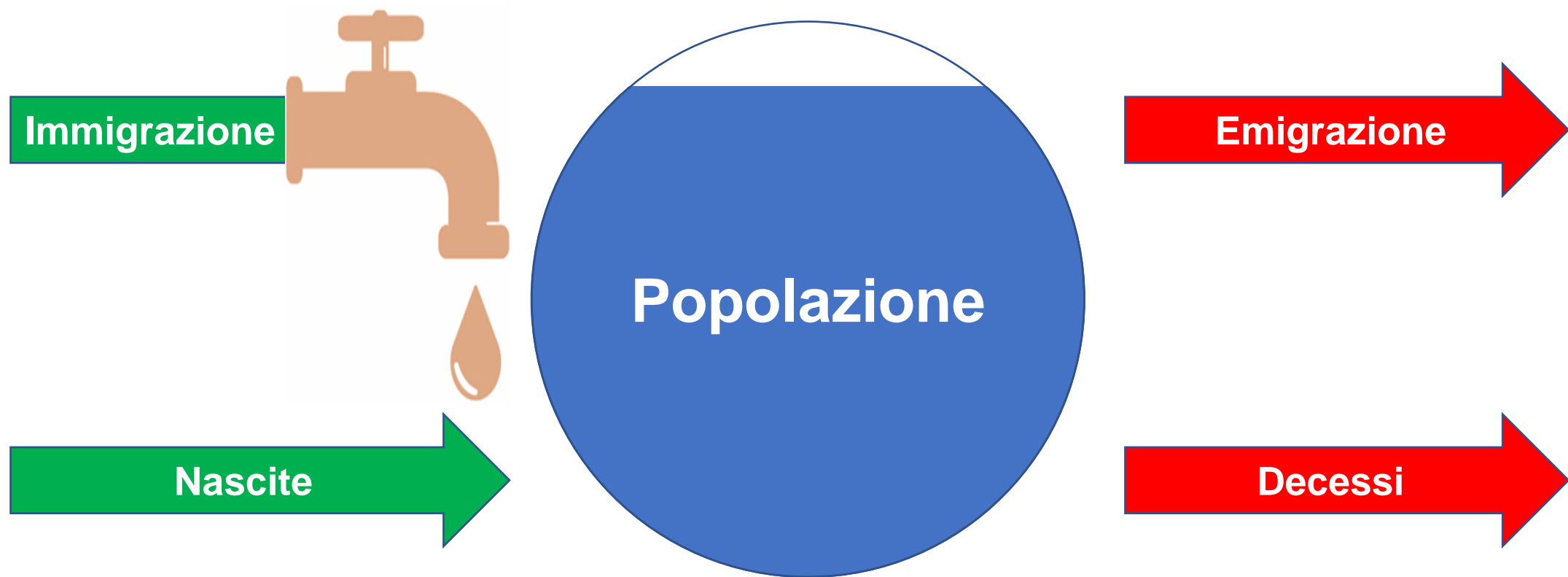
# Sommario

- 1) Il mercato del lavoro come motore delle migrazioni
- 2) Migrazioni di manodopera ed economie della conoscenza
- 3) Fattori di competitività del mercato del lavoro  
→ ...e il Ticino?

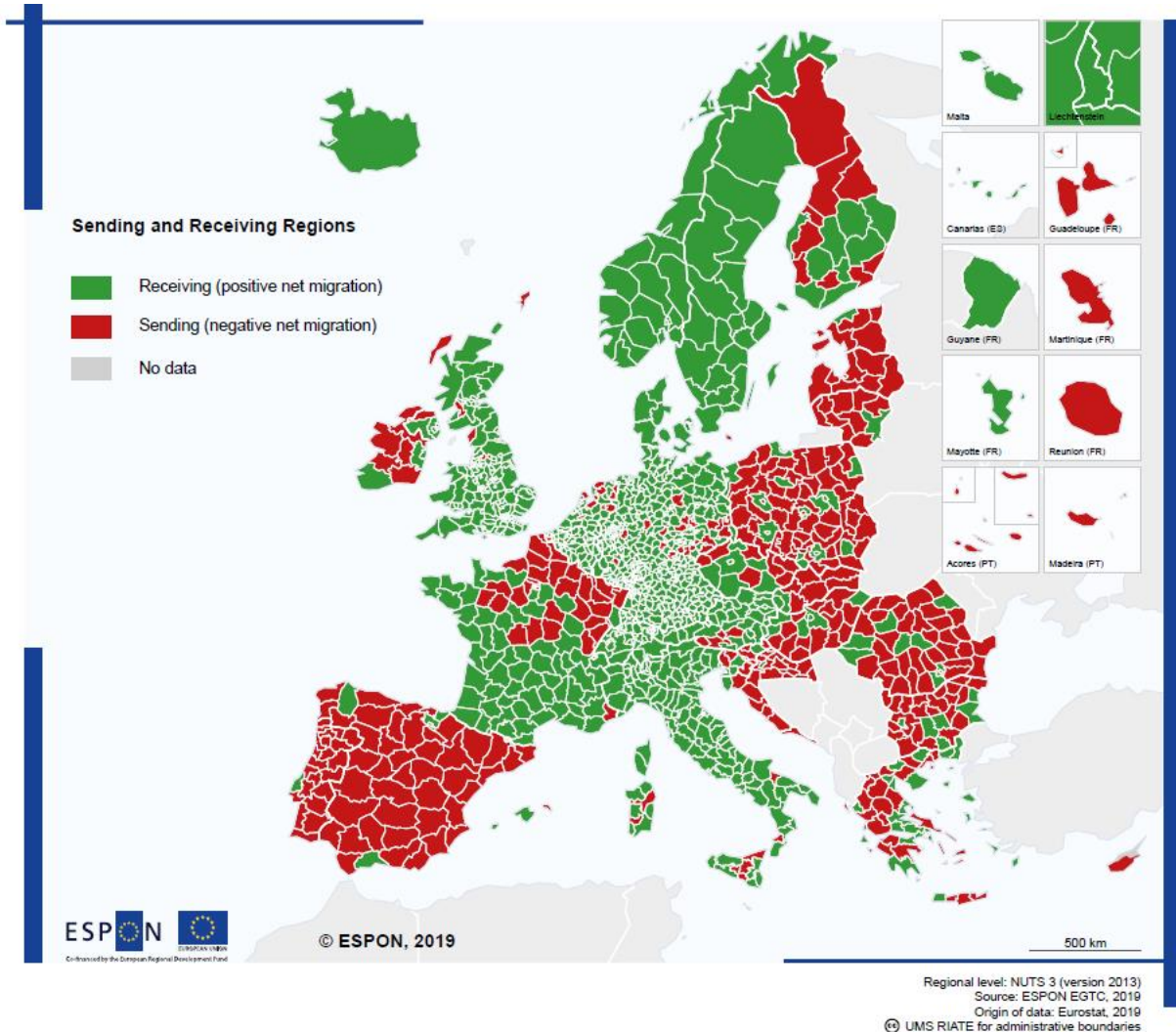
# Il mercato del lavoro come motore delle migrazioni



# Il mercato del lavoro come motore delle migrazioni

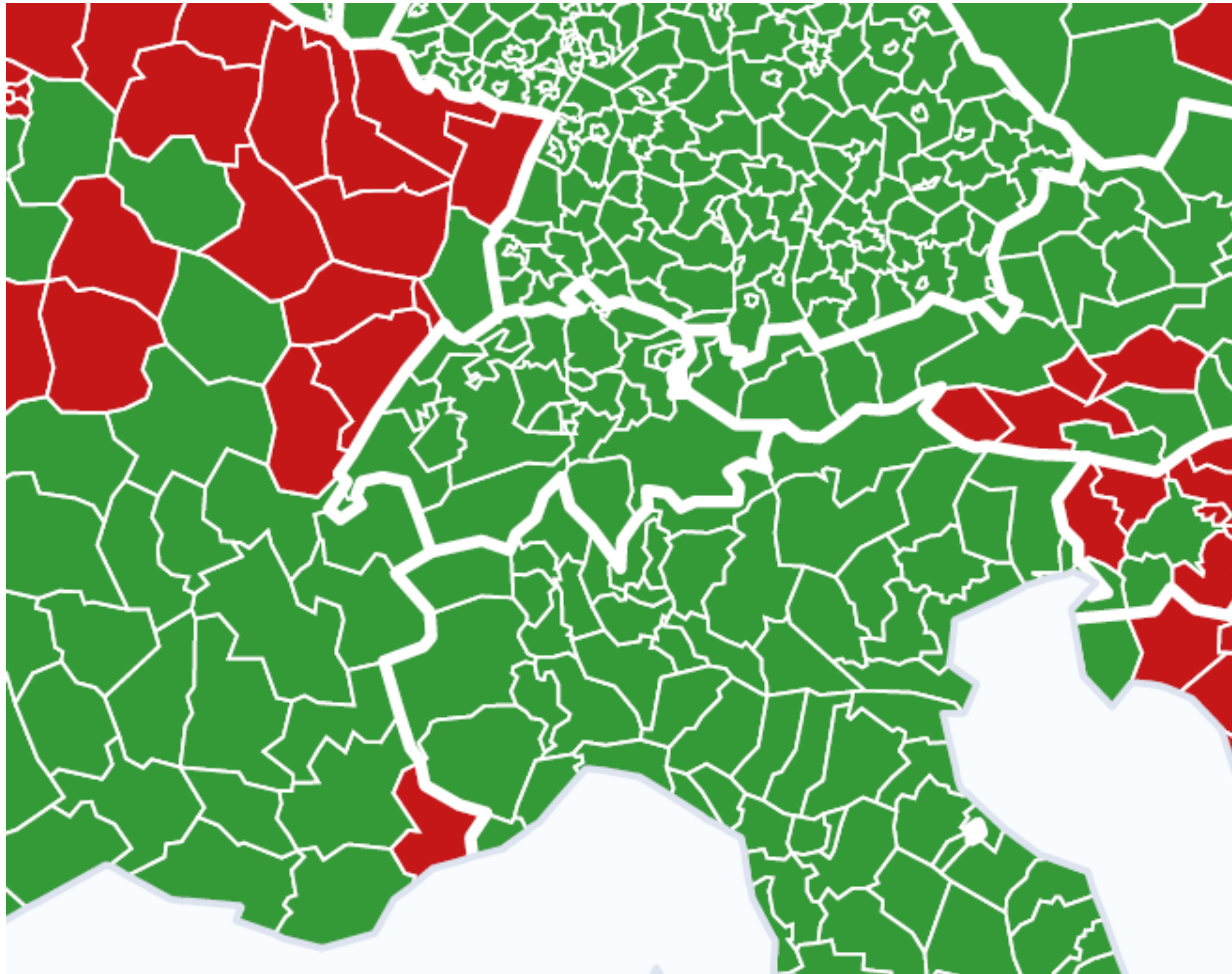


# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza



- Migrazioni in **ingresso** e in **uscita**, anni 2012-2016
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 3 (version 2013)  
→ Cantoni e Province

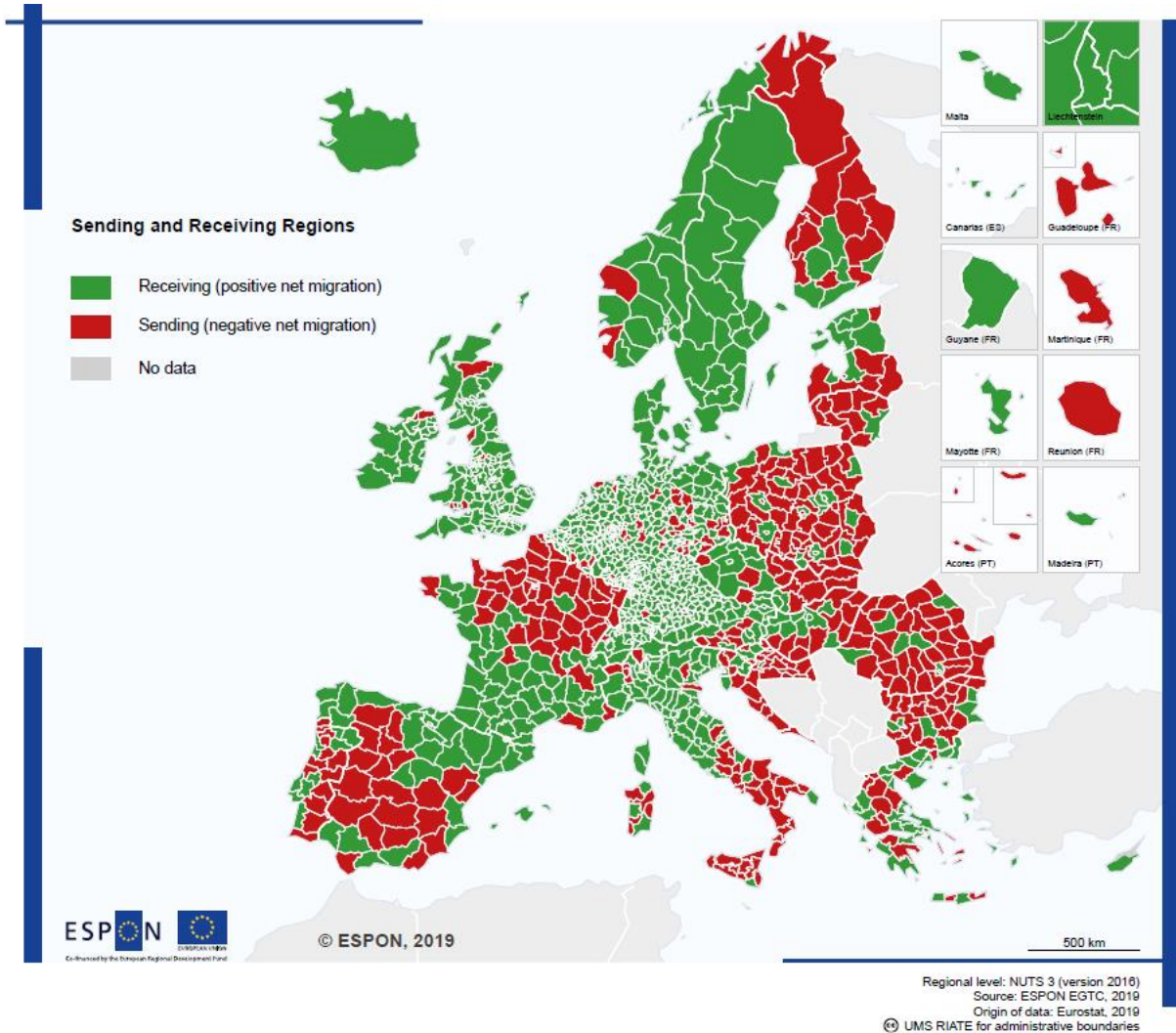
# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza



- Migrazioni in **ingresso** e in **uscita**, anni 2012-2016
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 3 (version 2013)  
→ Cantoni e Province

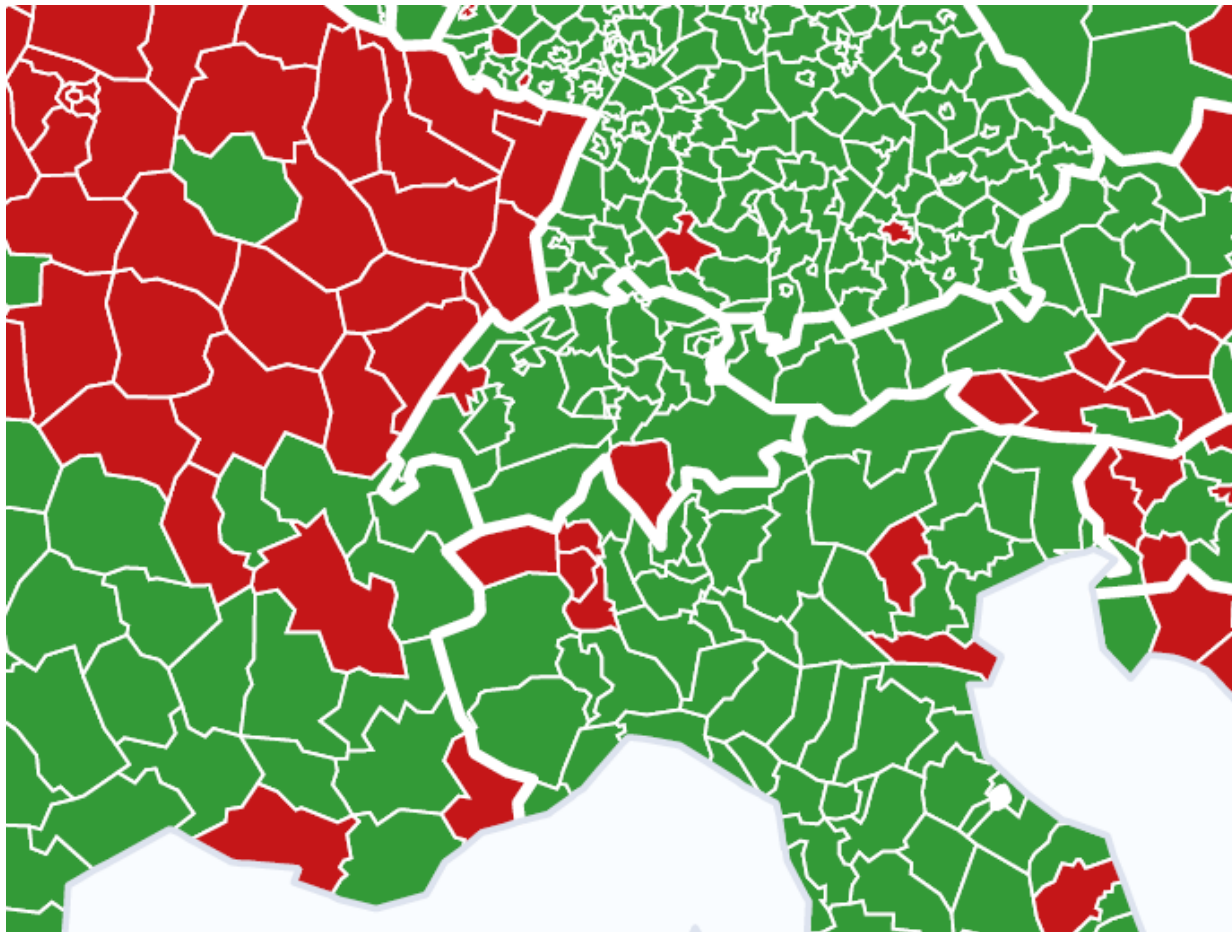
Regional level: NUTS 3 (version 2013)  
Source: ESPON EGTC, 2019  
Origin of data: Eurostat, 2019  
© UMS RIATE for administrative boundaries

# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza



- Migrazioni in **ingresso** e in **uscita**, anno 2017
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 3 (version 2016)  
→ Cantoni e Province

# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza

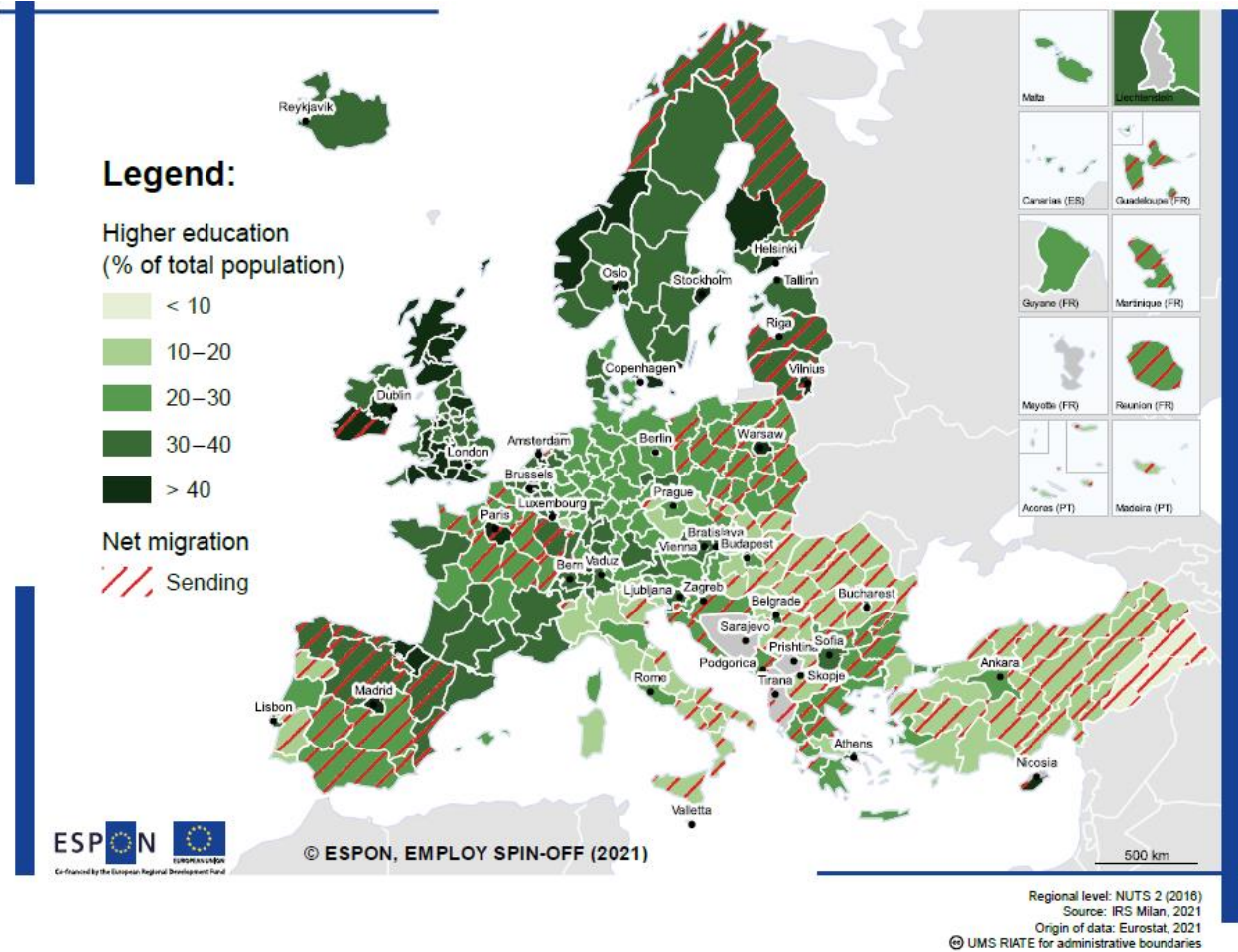


Regional level: NUTS 3 (version 2016)  
Source: ESPON EGTC, 2019  
Origin of data: Eurostat, 2019  
© UMS RIATE for administrative boundaries

- Migrazioni in **ingresso** e in **uscita**, anno 2017
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 3 (version 2016)  
→ Cantoni e Province



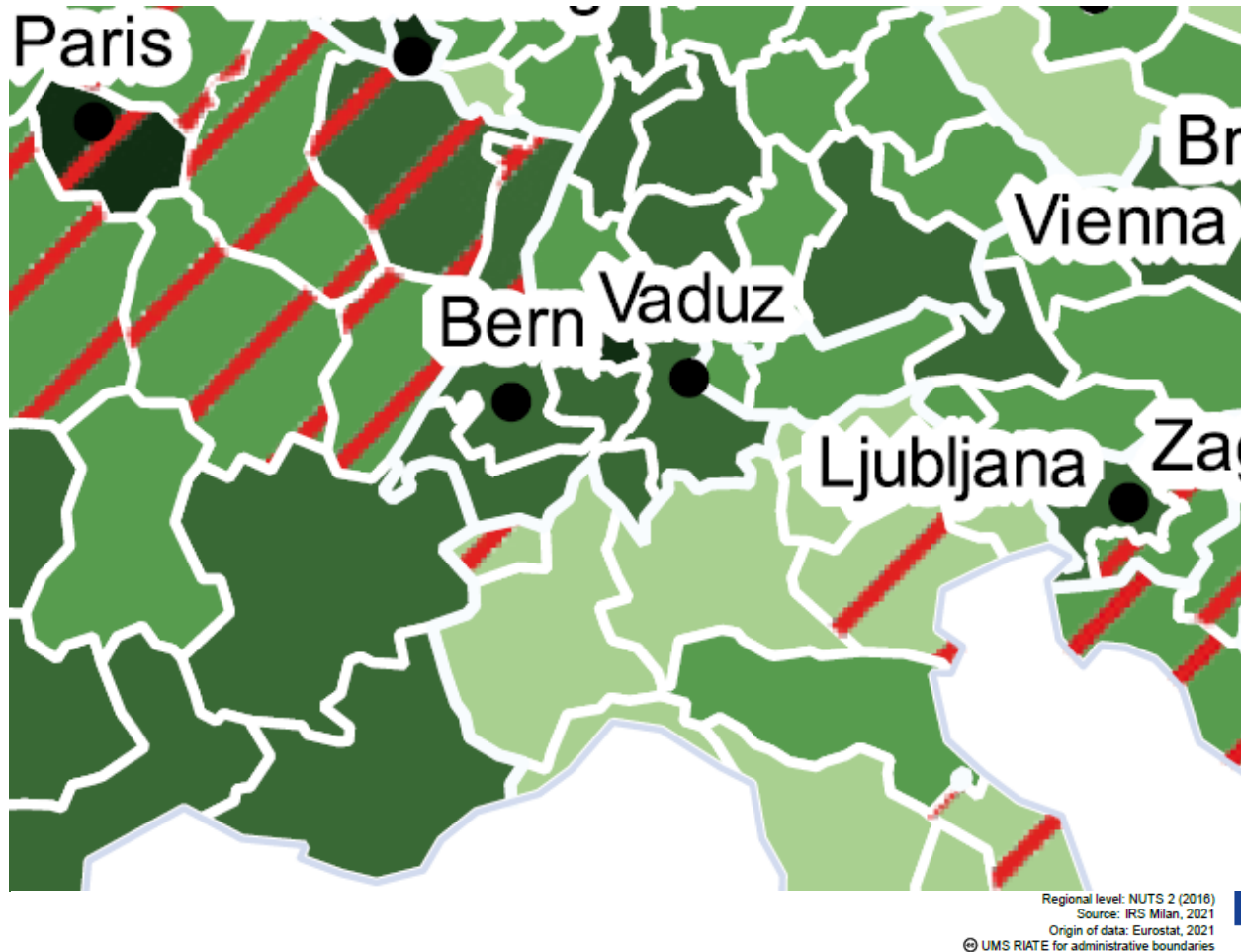
# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza



- Persone con un'istruzione terziaria (in % alla popolazione) e regioni con emigrazione netta (2015)
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 2 (version 2016)  
→ **Regioni**

Source: Eurostat (tgs00099 and EDAT\_LFSE\_04\_\_custom\_909921).

# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza

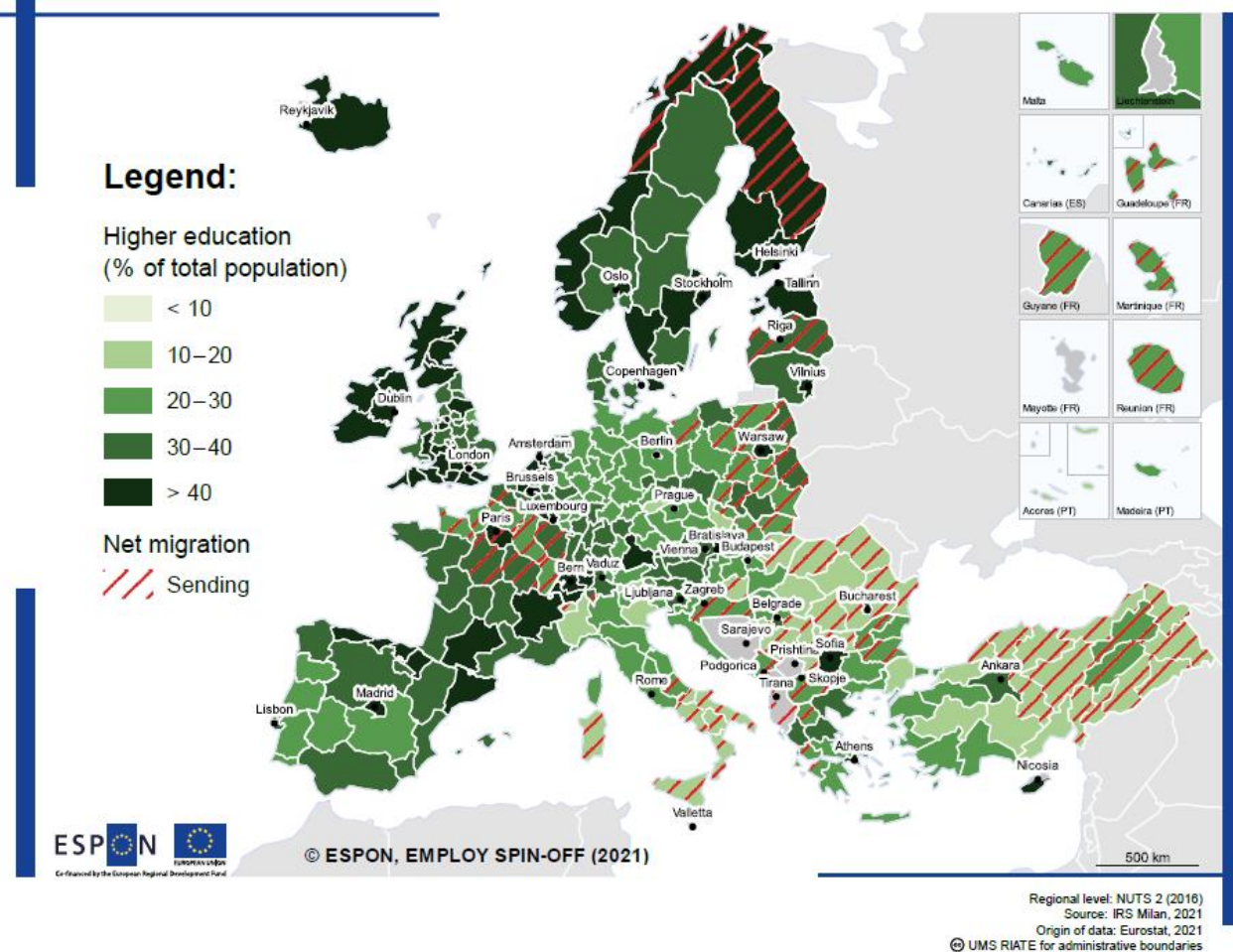


Source: Eurostat (tgs00099 and EDAT\_LFSE\_04\_\_custom\_909921).

- Persone con **un'istruzione terziaria** (in % alla popolazione) e regioni con emigrazione netta (2015)
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 2 (version 2016)  
→ **Regioni**

Fonte: ESPON, 2021

# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza

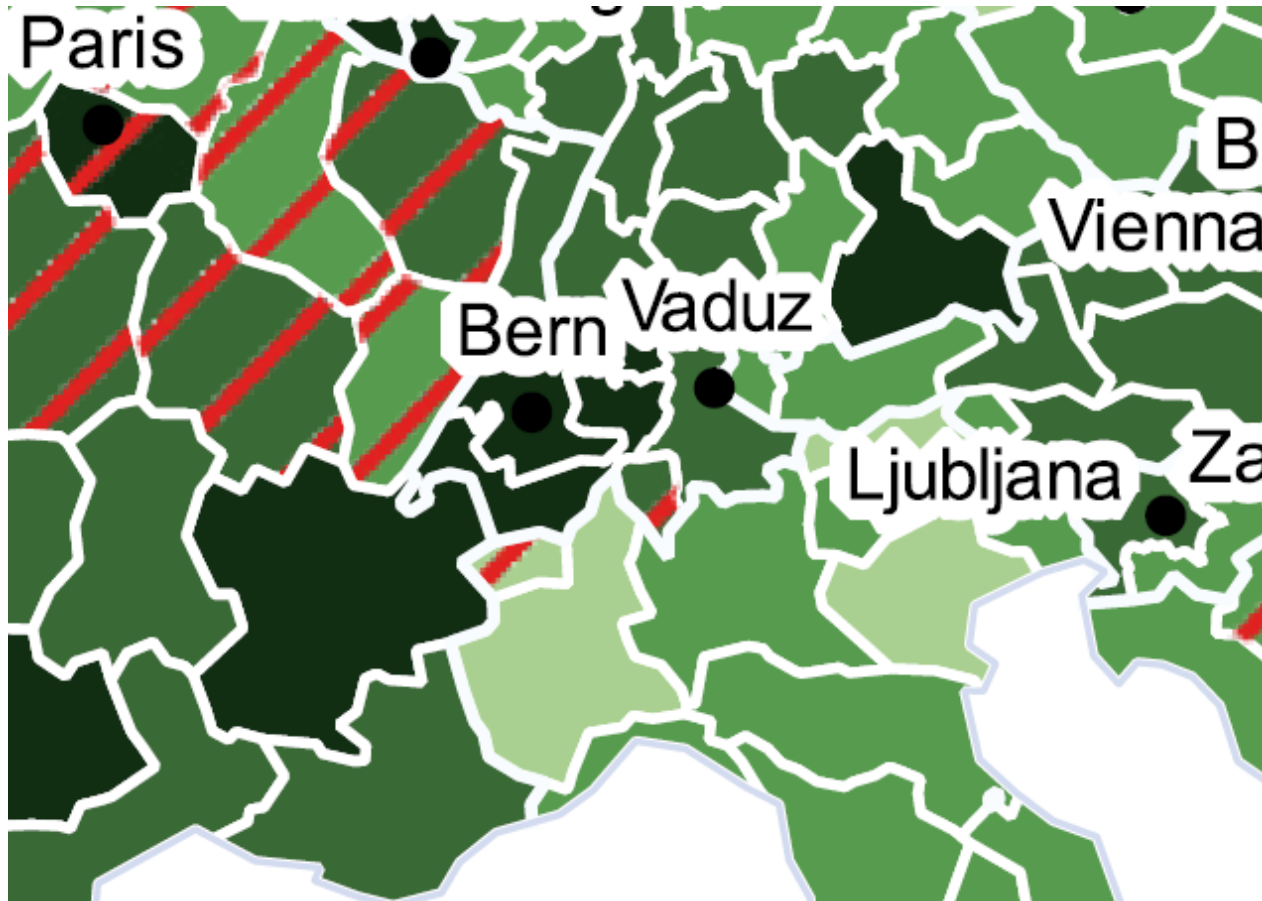


Source: Eurostat (tgs00099 and EDAT\_LFSE\_04\_\_custom\_909921).

- Persone con un'istruzione terziaria (in % alla popolazione) e regioni con emigrazione netta (2019)
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 2 (version 2016)  
→ Regioni

Fonte: ESPON, 2021

# Migrazioni di manodopera & economie della conoscenza



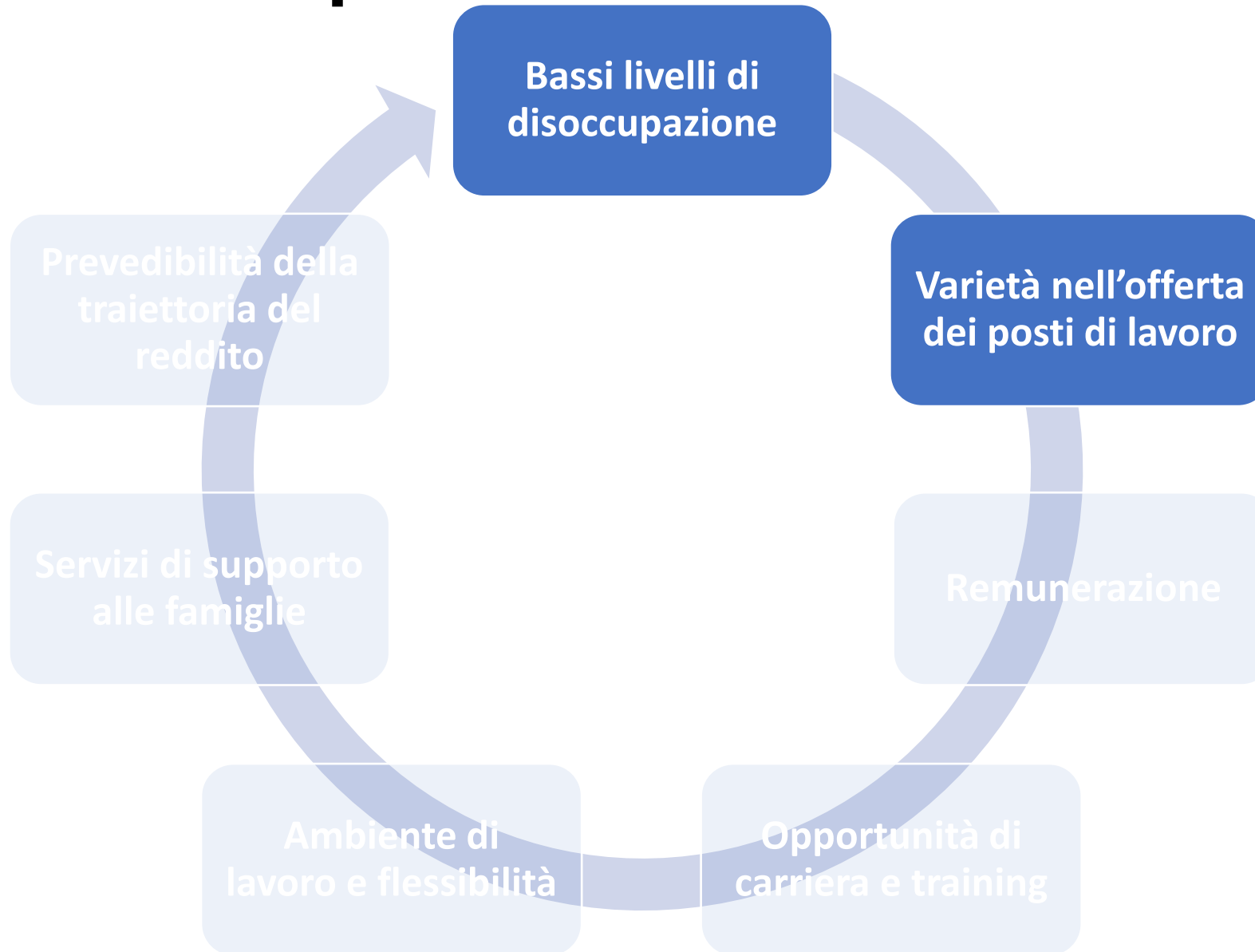
Regional level: NUTS 2 (2016)  
Source: IRS Milan, 2021  
Origin of data: Eurostat, 2021  
© UMS RIATE for administrative boundaries

Source: Eurostat (tgs00099 and EDAT\_LFSE\_04\_\_custom\_909921).

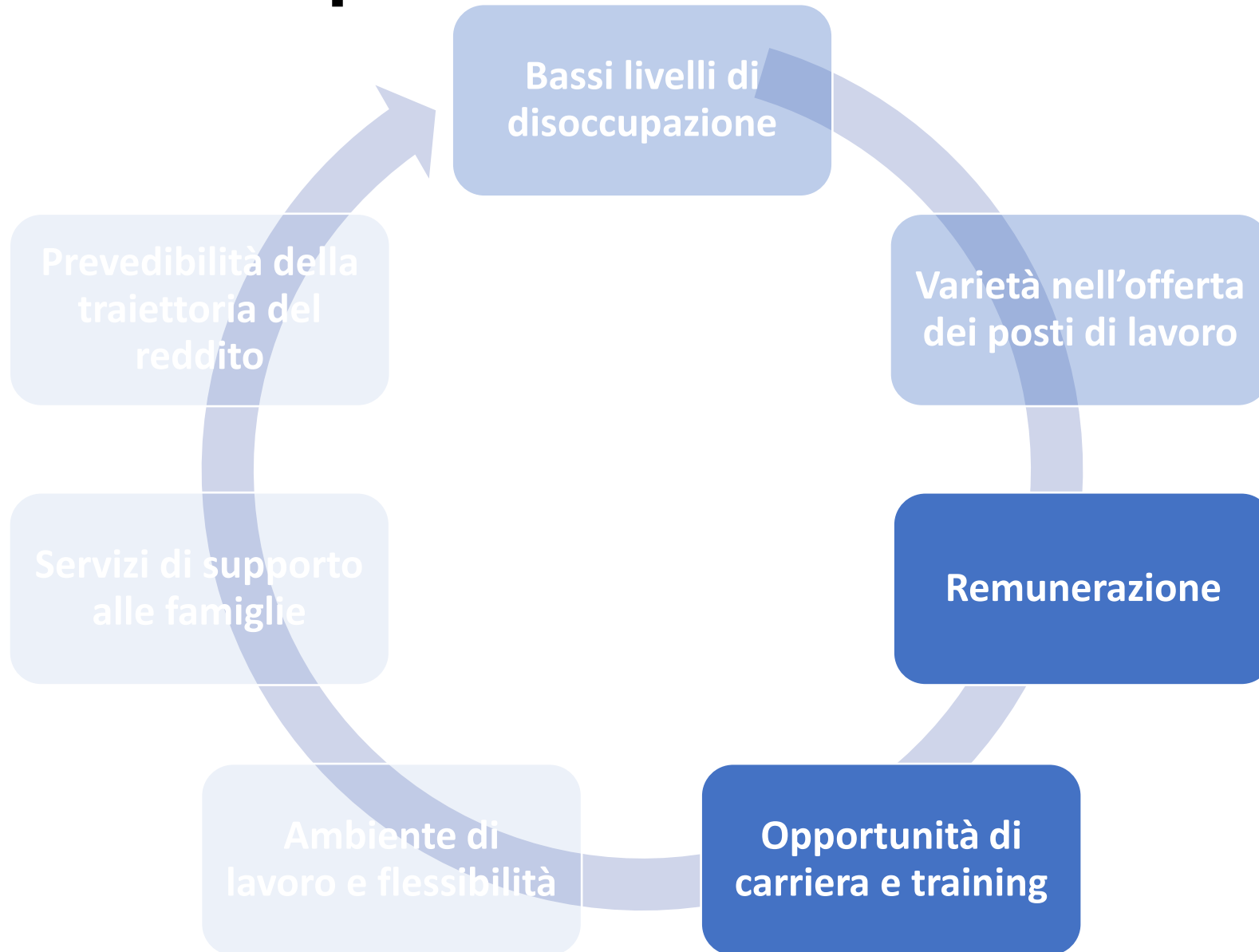
- Persone con **un'istruzione terziaria** (in % alla popolazione) e regioni con emigrazione netta (2019)
- Livello amministrativo di analisi: NUTS 2 (version 2016)  
→ **Regioni**

Fonte: ESPON, 2021

# Fattori di competitività del mercato del lavoro



# Fattori di competitività del mercato del lavoro



# Fattori di competitività del mercato del lavoro



# Fattori di competitività del mercato del lavoro





# Fattori di competitività del mercato del lavoro



## ...e il Ticino?

- **Disoccupazione:** 6,1% vs 3,7% in CH e 7,4% vs 3,8% per le donne (USTAT, Q2 2023)
- **Varietà offerta posti di lavoro:** necessariamente inferiore alle grandi città
- **Remunerazione:** salari mediani in contrazione per chi ha una formazione universitaria o politecnica, stagnanti o con ridotta dinamica per gli altri livelli formativi (USTAT, 2022)
- **Opportunità di carriera e training:** opportunità di carriera talvolta limitate dalla ridotta dimensione delle imprese e *profondità* del mercato; buona disponibilità di opportunità di formazione continua, talvolta frenata dalla dimensione aziendale
- **Ambiente di lavoro e flessibilità:** molto dipendente dalla singola realtà il primo, vista spesso con diffidenza la seconda
- **Servizi di supporto alle famiglie:** ridotta disponibilità di asili (e nidi) a prezzi comunque elevati
- **Prevedibilità traiettoria del reddito:** maggiore incidenza dei disoccupati di lungo corso rispetto alla Svizzera tedesca (SECO, 2023)



**Grazie per l'attenzione!**

# Bibliografia

ESPON, 2021. Migration patterns and the knowledge economy.

ESPON, 2019. Addressing labour migration challenges in Europe.

Lopes, J.S., Quaresma, S., Moura, M., 2018. Labour market attractiveness in the EU. Eurostat.

Randstad, 2023. Must-have elements in an attractive job offer | Randstad  
URL: <https://www.randstad.ca/employers/workplace-insights/employer-branding/must-have-elements-in-an-attractive-job-offer/> (accessed 11.08.23).

SECO, 2023. La situation sur le marché du travail en octobre 2023.

USTAT, 2022. Salario mensile lordo standardizzato nel settore privato (mediana in franchi), secondo la formazione, in Ticino, dal 2000.

USTAT, 2023. Disoccupati ai sensi dell'ILO (in migliaia) e tasso di disoccupazione (in valori percentuali), secondo il sesso, in Svizzera e in Ticino, per trimestre, dal I trimestre 2002.