



Alessandro Di Nallo, Università Bocconi

*«Effetti avversi del mercato del lavoro
sulla demografia»*

Convegno sul Mercato del Lavoro
Sabato 11 Novembre 2023

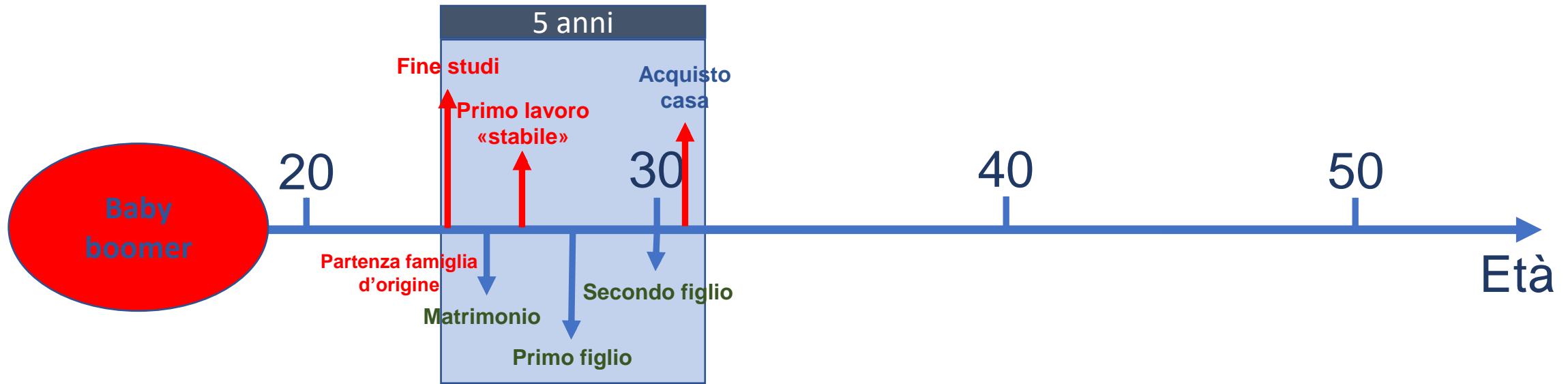




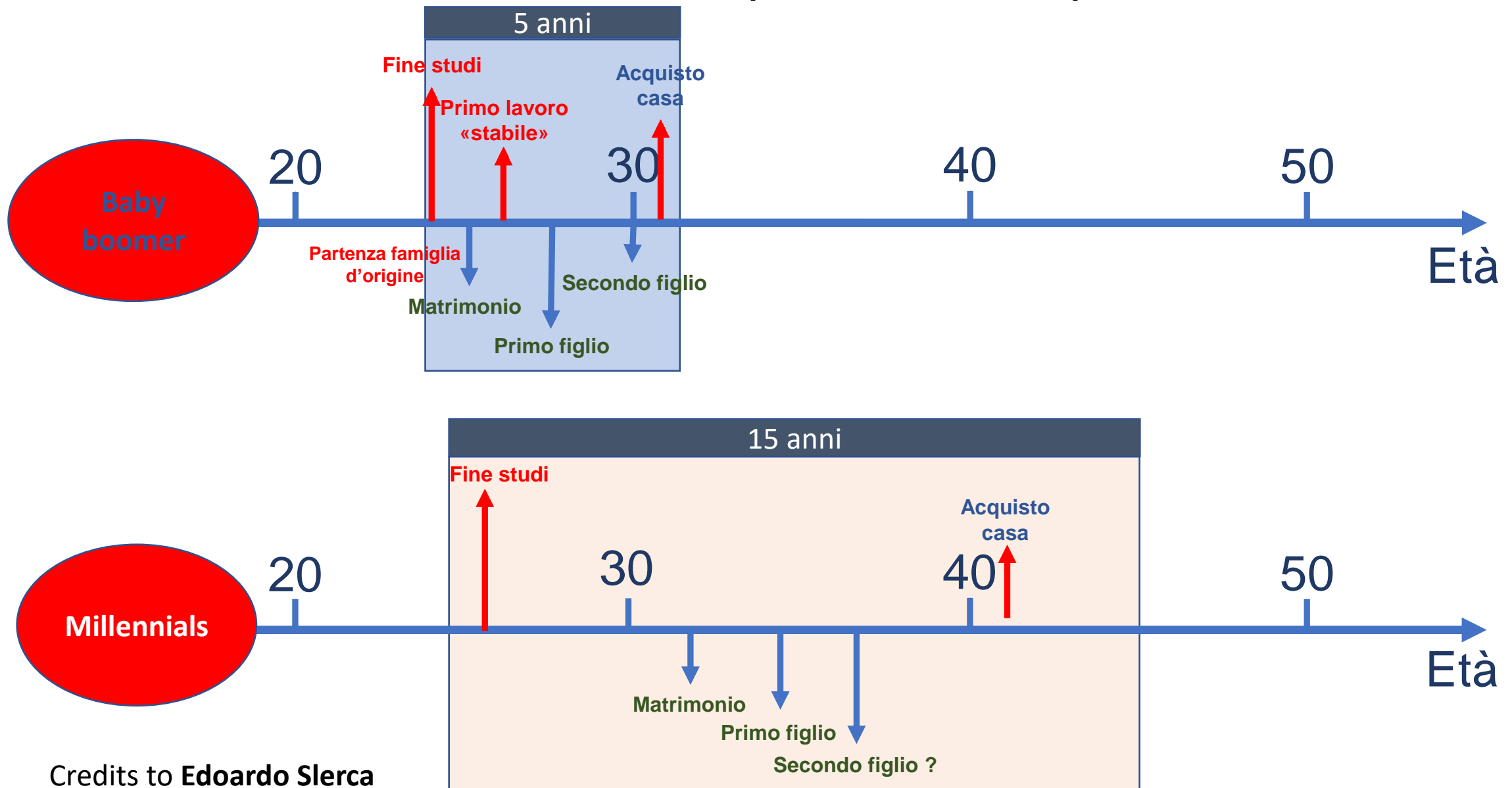
Sommario

- 1) Com'è cambiata la relazione tra fecondità e partecipazione al mercato del lavoro nel corso del tempo?
- 2) L'incertezza del mercato del lavoro influisce sulla propensione a fare figli?
- 3) Quali politiche pubbliche cambiano la relazione tra mercato del lavoro e fecondità?

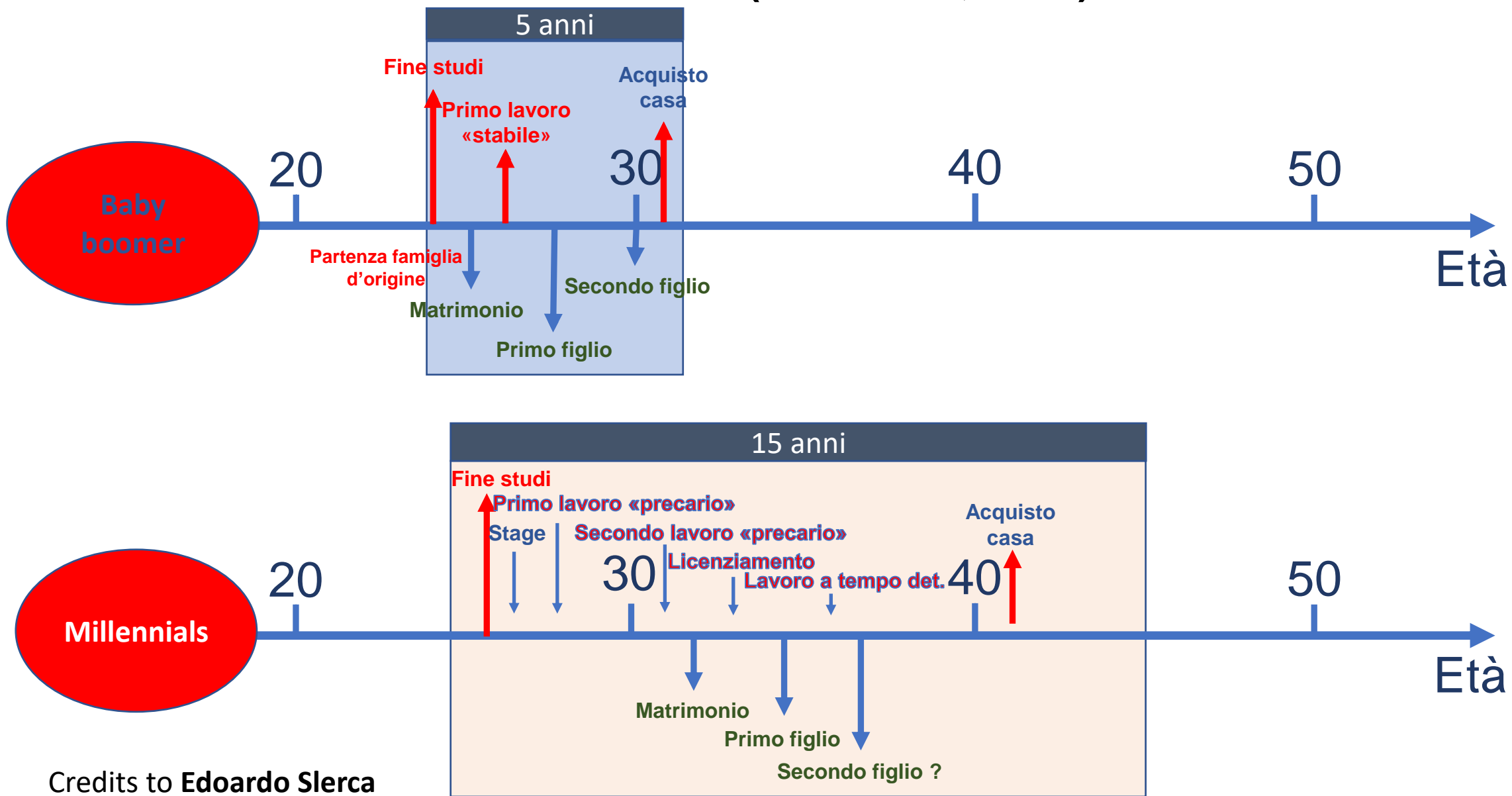
La sindrome del ritardo (Livi-Bacci, 2001)



La sindrome del ritardo (Livi-Bacci, 2001)

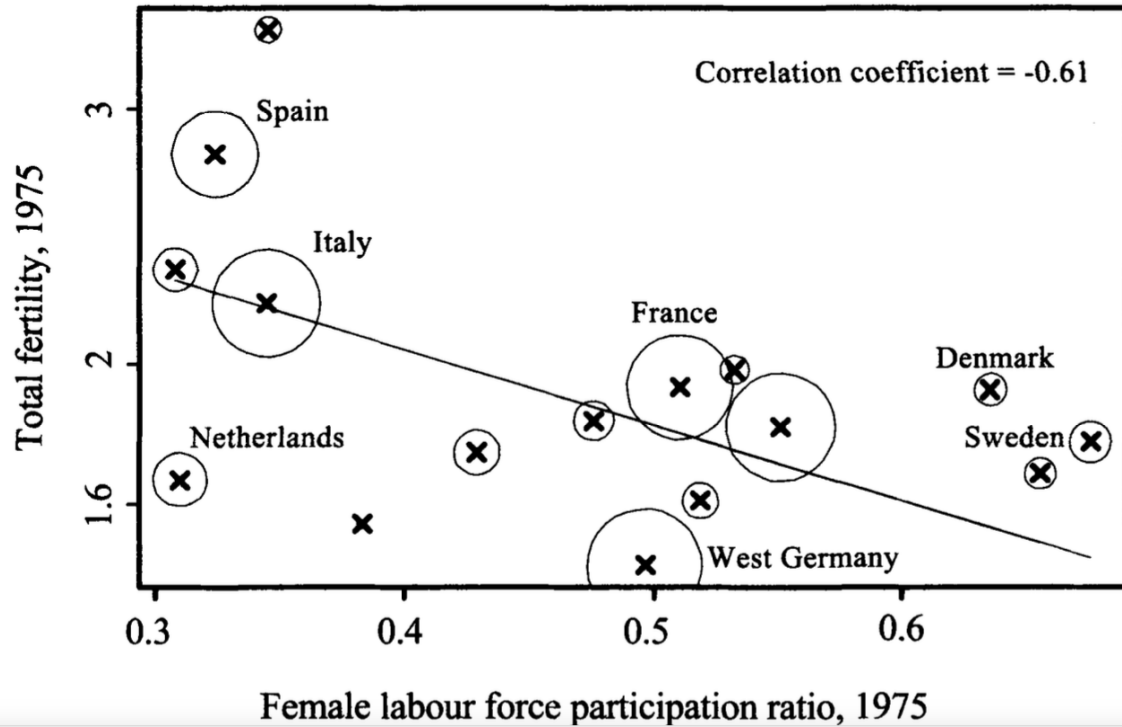


La sindrome del ritardo (Livi-Bacci, 2001)



Partecipazione al mercato del lavoro e fecondità

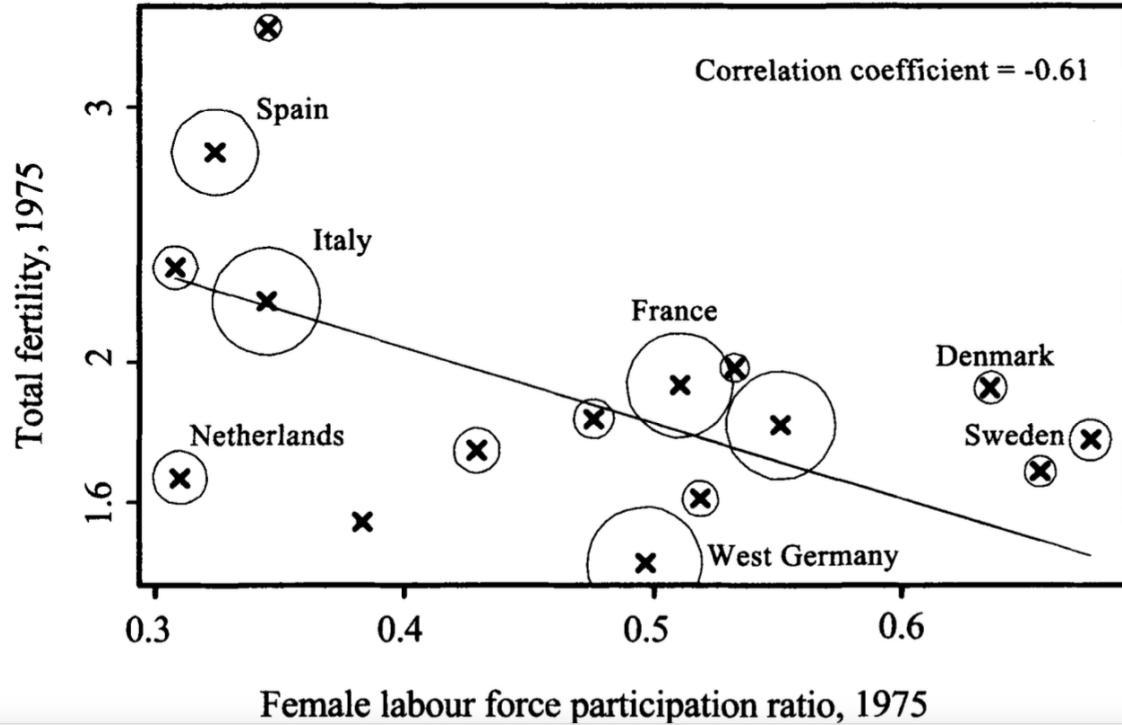
1975



Associazione **negativa**

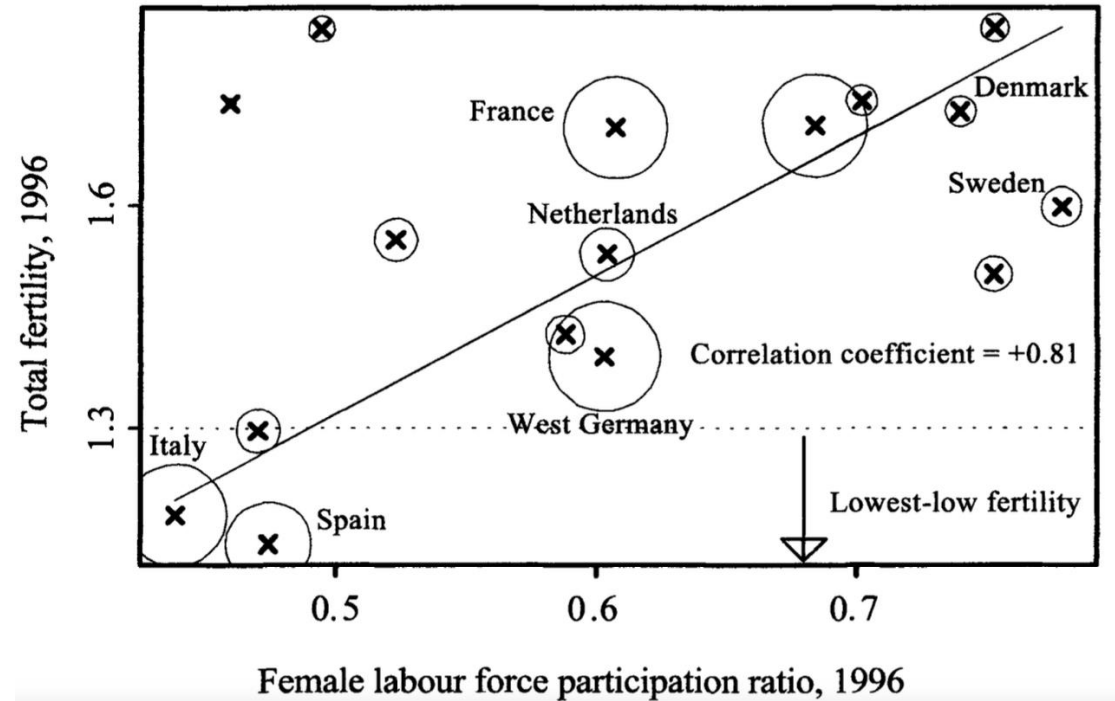
Partecipazione al mercato del lavoro e fecondità

1975



Associazione **negativa**

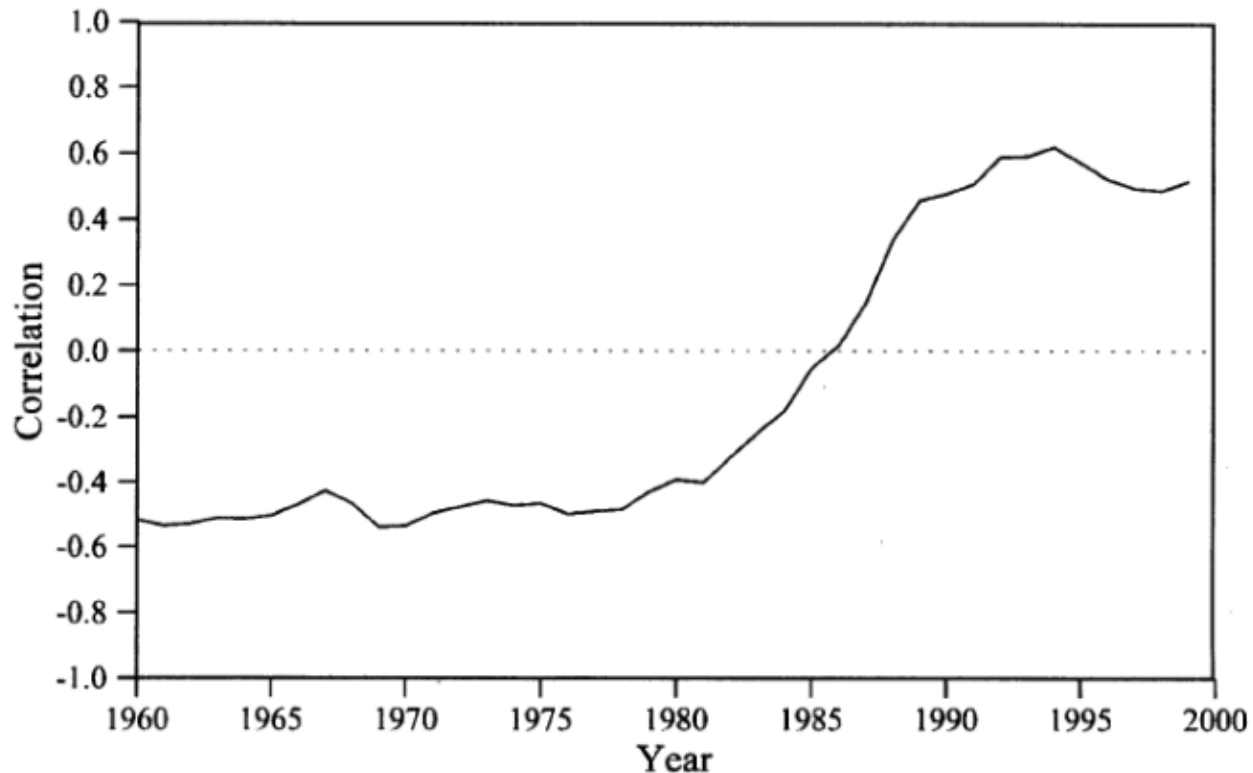
1996



Associazione **positiva**



Partecipazione al mercato del lavoro e fecondità



Correlazione tra TFR (tasso di fecondità) e partecipazione delle donne al mondo del lavoro

- Meno figli ma più **investimenti** sui figli
- **Più risorse** necessarie nell'accudimento dei figli → partecipazione di entrambi i partner al mercato del lavoro dagli anni 70 (**Goldin 2006**)
- Ma dagli anni 80 il mercato del lavoro è cambiato molto: più globale e meno stabile.

L'aumento dell'incertezza e la transizione all'età adulta (Mills e Blossfeld 2005)

Globalizzazione

Internazionalizzazione
dei mercati

Deregolamentazioni /
liberalizzazioni

Minore potere negoziale
di vaste categorie di
lavoratori

Progressiva riduzione
della stabilità dei contratti
lavorativi

L'aumento dell'incertezza e la transizione all'età adulta (Mills e Blossfeld 2005)

Globalizzazione

Internazionalizzazione dei mercati

Deregolamentazioni / liberalizzazioni

Minore potere negoziale di vaste categorie di lavoratori

Progressiva riduzione della stabilità dei contratti lavorativi

Filtri istituzionali

Mercato del lavoro (flessibilità/precarietà, disoccupazione)

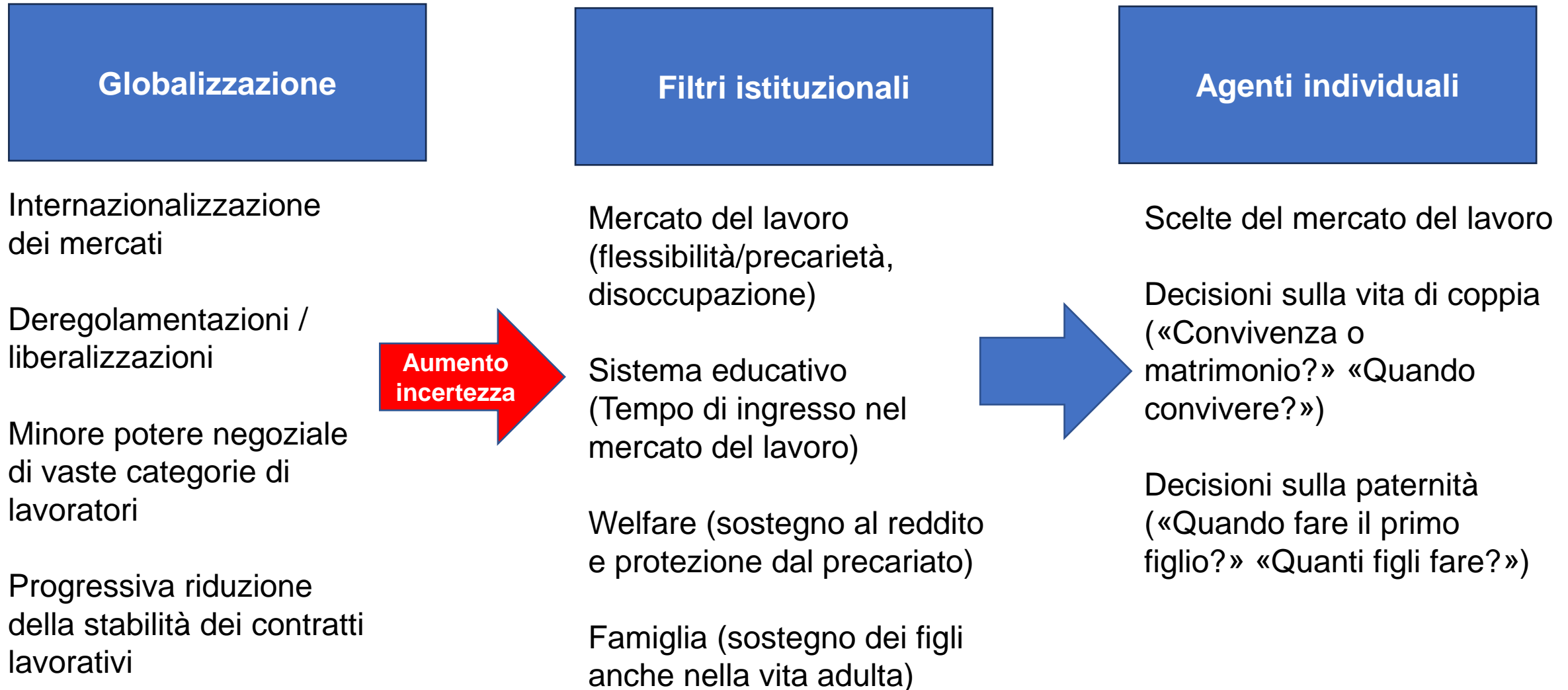
Sistema educativo (Tempo di ingresso nel mercato del lavoro)

Welfare (sostegno al reddito e protezione dal precariato)

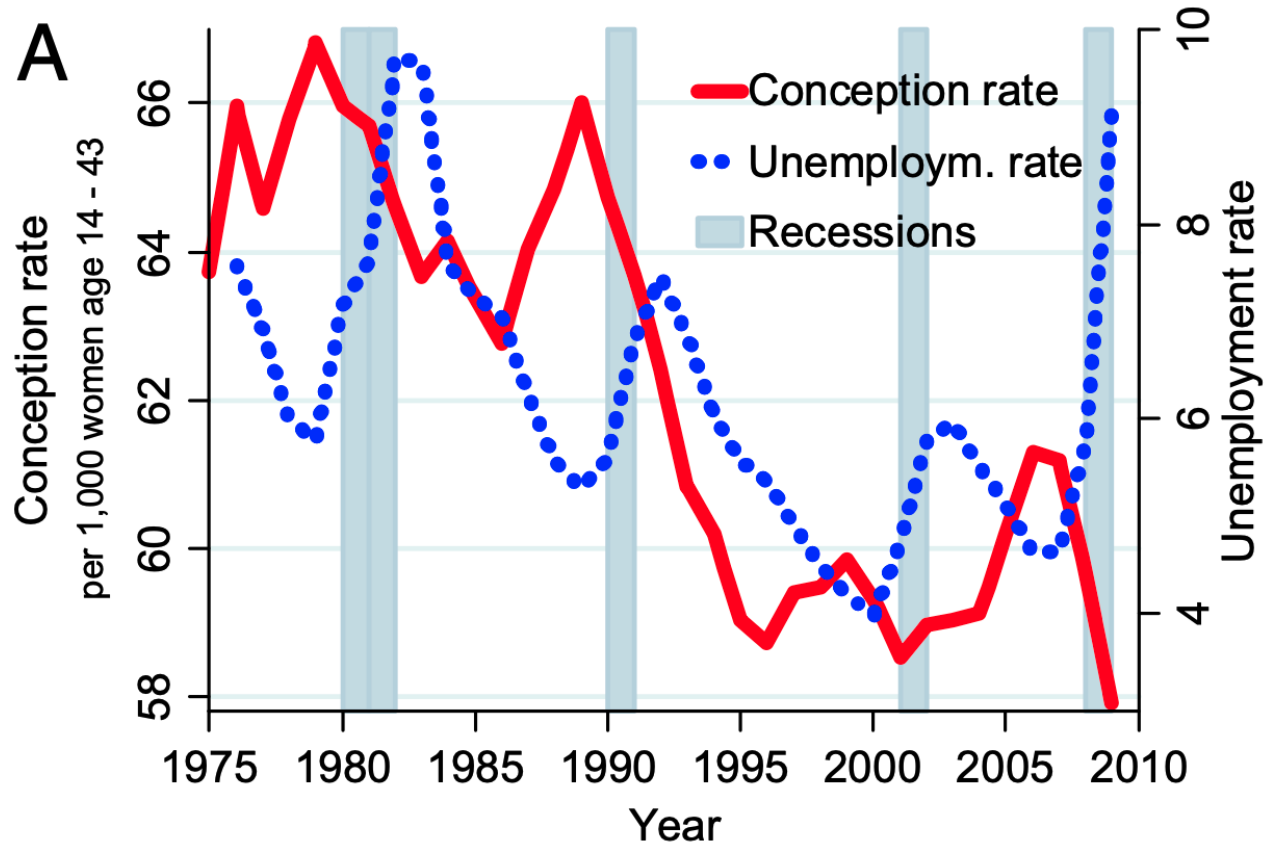
Famiglia (sostegno dei figli anche nella vita adulta)

Aumento incertezza

L'aumento dell'incertezza e la transizione all'età adulta (Mills e Blossfeld 2005)

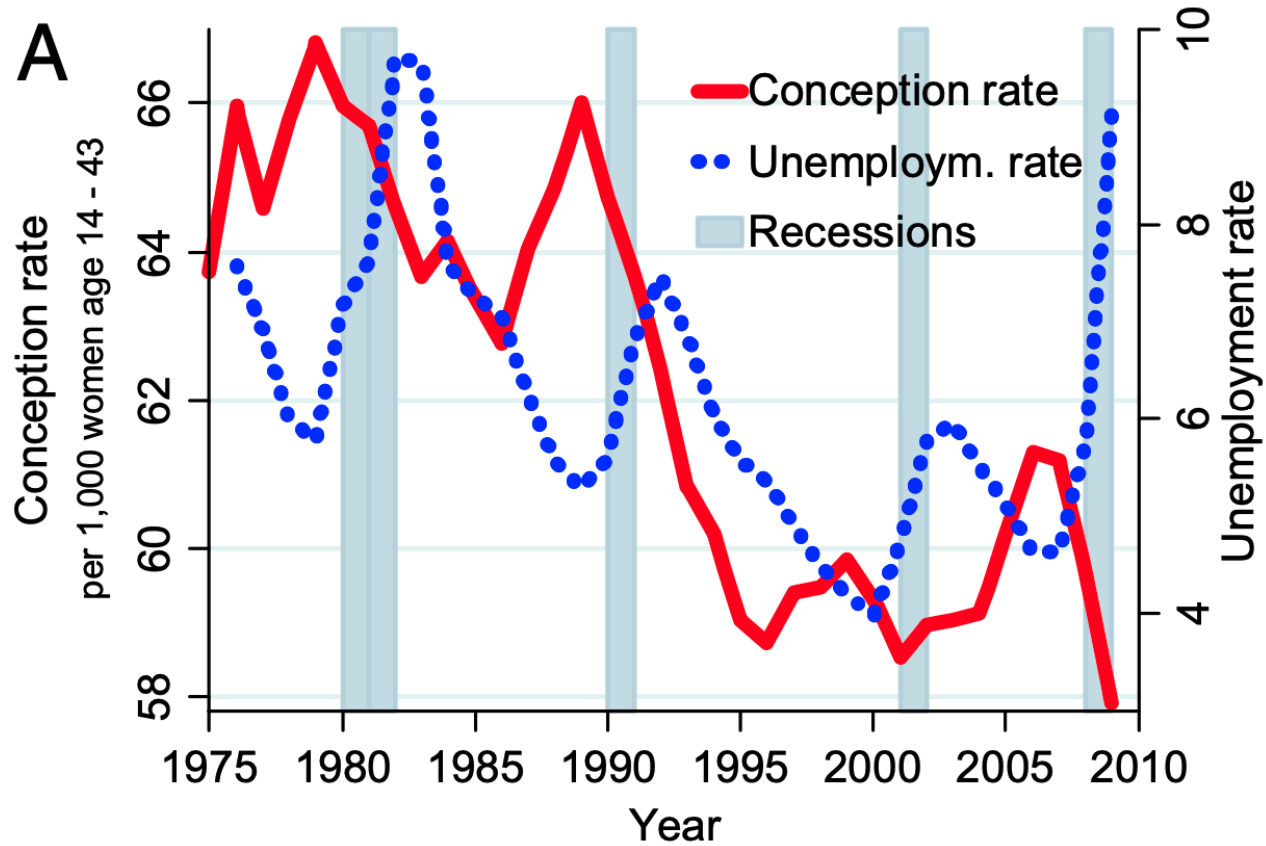


Disoccupazione e fecondità

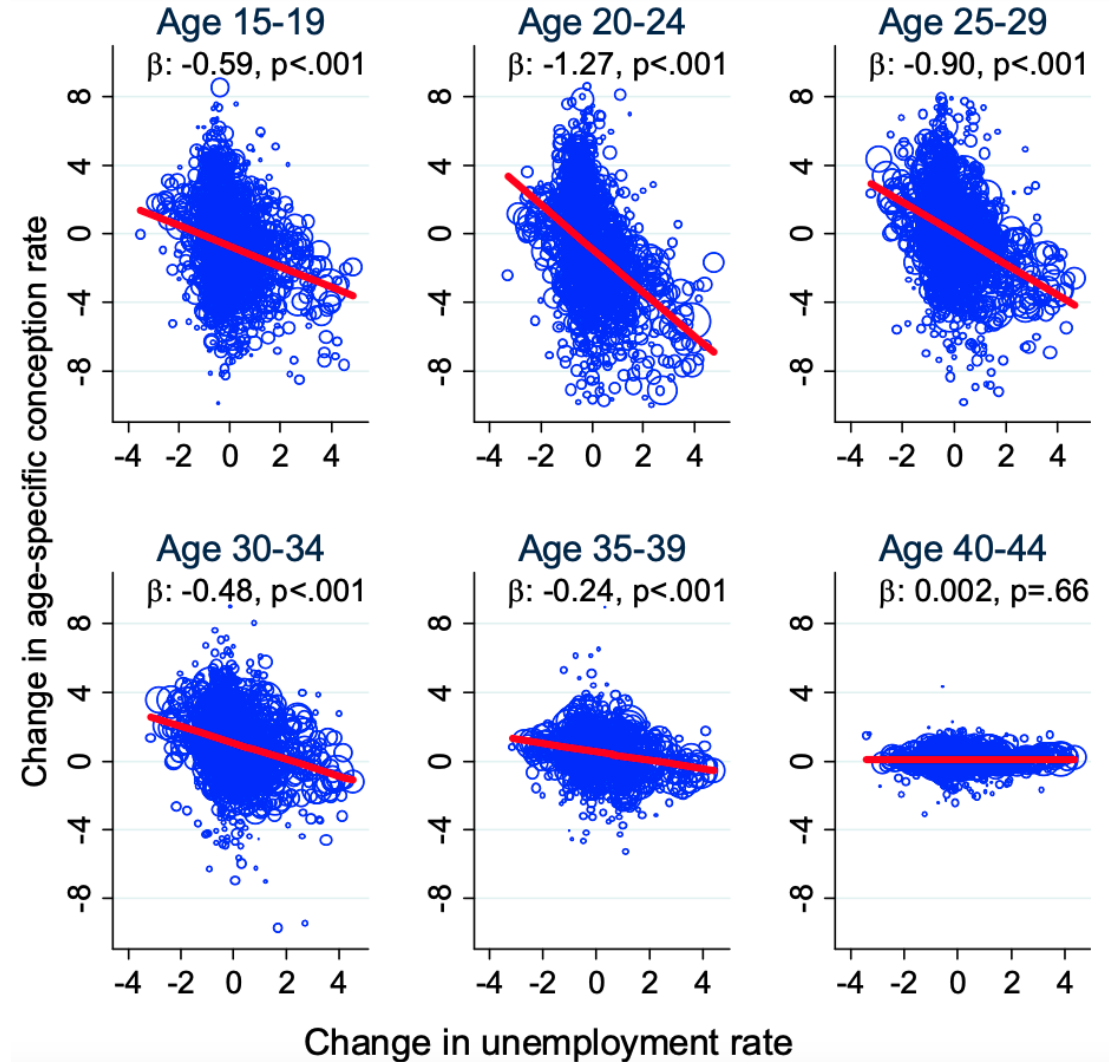


Currie and Schwandt 2004

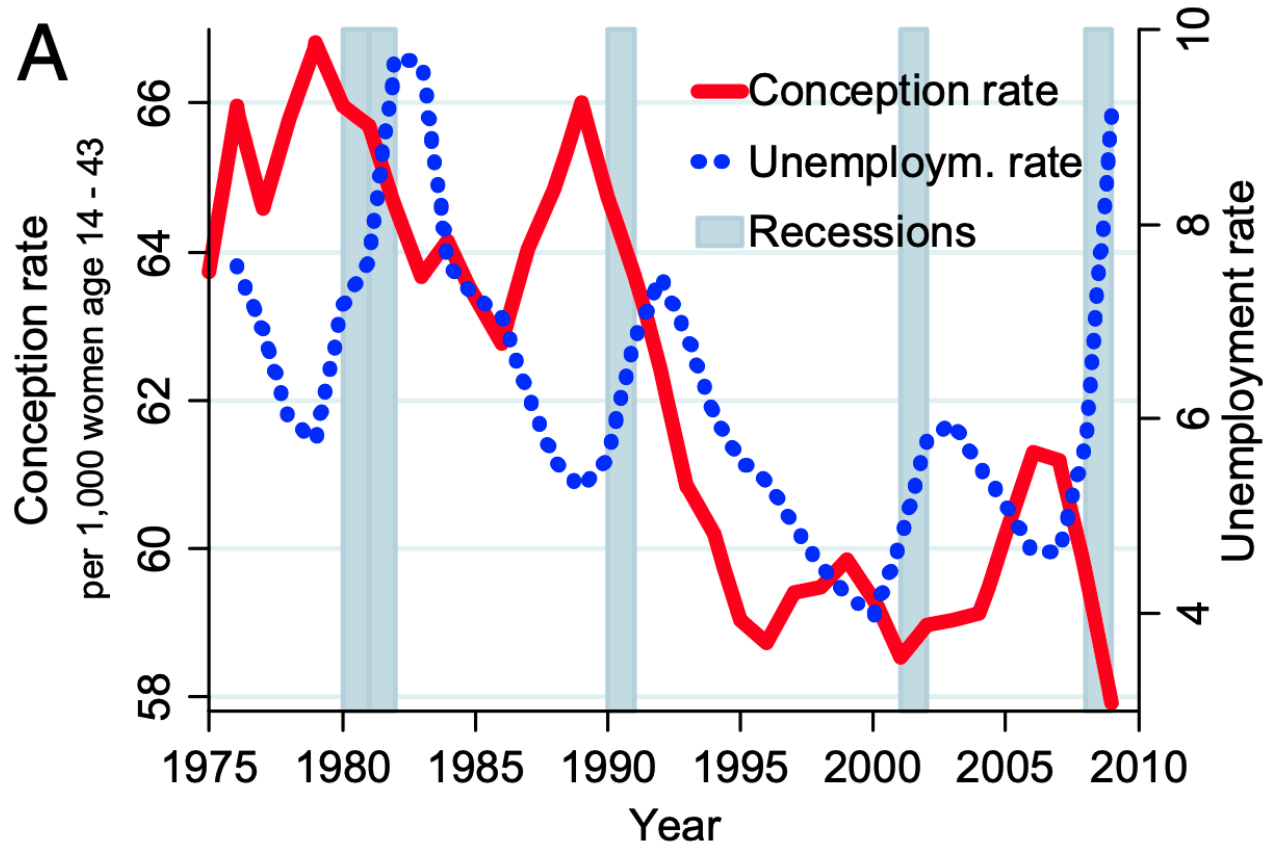
Disoccupazione e fecondità



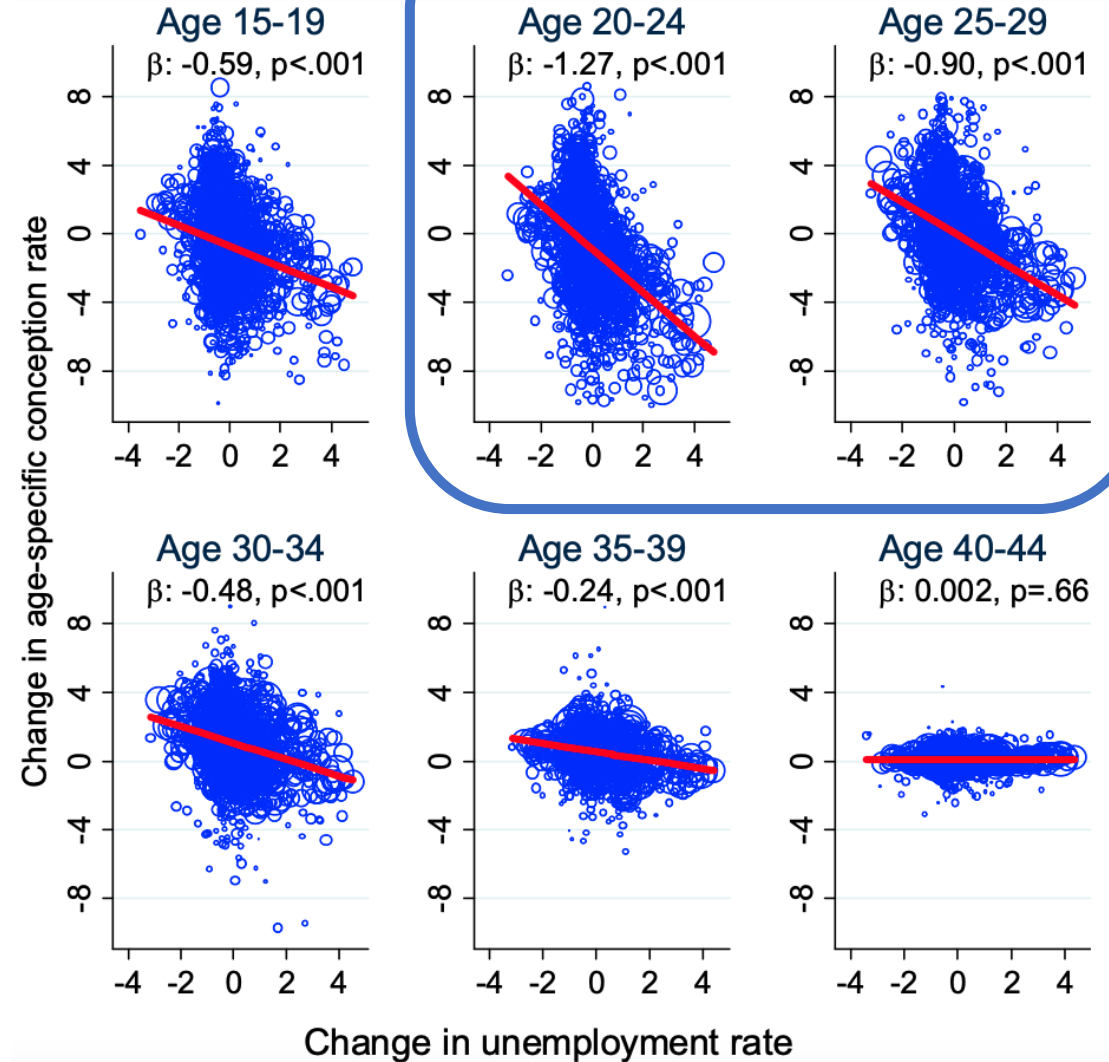
Currie and Schwandt 2004



Disoccupazione e fecondità



Currie and Schwandt 2004





Instabilità lavorativa e fecondità (Alderotti et al. 2021)

- **Disoccupazione**

- Riduzione del reddito attuale
- Incertezza sui redditi futuri
- Finestra temporale per dedicarsi ad accudire i figli

- **Lavoro a tempo determinato**

- Minore protezione dalla disoccupazione
- Minore controllo sull'orario di lavoro
- Ridotto potere negoziale sul salario

Instabilità lavorativa e fecondità (Alderotti et al. 2021)

- **Disoccupazione**

- Riduzione del reddito attuale
- Incertezza sui redditi futuro
- Finestra temporale per dedicarsi ad accudire i figli

- **Lavoro a tempo determinato**

- Minore protezione dalla disoccupazione
- Minore controllo sull'orario di lavoro
- Ridotto potere negoziale sul salario



Riduzione della propensione ad avere un figlio per gli **uomini** ma non per le **donne**

- **Divisione dei ruoli** nella coppia
- Gli **uomini** di solito hanno la maggiore responsabilità sui redditi
- Le **donne** di solito impiegano il tempo senza lavoro per la **cura dei figli** e **lavoro domestico**.

Instabilità lavorativa e fecondità (Alderotti et al. 2021)

- **Disoccupazione**

- Riduzione del reddito attuale
- Incertezza sui reddito futuro
- Finestra temporale per dedicarsi ad accudire i figli

- **Lavoro a tempo determinato**

- Minore protezione dalla disoccupazione
- Minore controllo sull'orario di lavoro
- Ridotto potere negoziale sul salario



Riduzione della propensione ad avere un figlio per gli **uomini** ma non per le **donne**

- **Divisione dei ruoli** nella coppia
- Gli **uomini** di solito hanno la maggiore responsabilità sui redditi
- Le **donne** di solito impiegano il tempo senza lavoro per la **cura dei figli** e **lavoro domestico**.

Instabilità lavorativa e fecondità (Alderotti et al. 2021)

• Disoccupazione

- Riduzione del reddito attuale
- Incertezza sui redditi futuro
- Finestra temporale per dedicarsi ad accudire i figli



Riduzione della propensione ad avere un figlio per gli **uomini** ma non per le **donne**

- **Divisione dei ruoli** nella coppia
- Gli **uomini** di solito hanno la maggiore responsabilità sui redditi
- Le **donne** di solito impiegano il tempo senza lavoro per la **cura dei figli e lavoro domestico**.

• Lavoro a tempo determinato

- Minore protezione dalla disoccupazione
- Minore controllo sull'orario di lavoro
- Ridotto potere negoziale sul salario



Riduzione della propensione ad avere figli per gli **uomini** e soprattutto per le **donne**

- Spirale «lavoro precario - minore reddito - maggiori incertezze sul futuro»

Instabilità lavorativa e fecondità (Alderotti et al. 2021)

Qual è il ruolo dello stato?

- **Paesi Scandinavi**

- Più sussidi in caso di perdita del lavoro e per più tempo
- Meno lavori precari (più lavori pubblici e soprattutto per le donne)

- **Paesi Mediterranei**

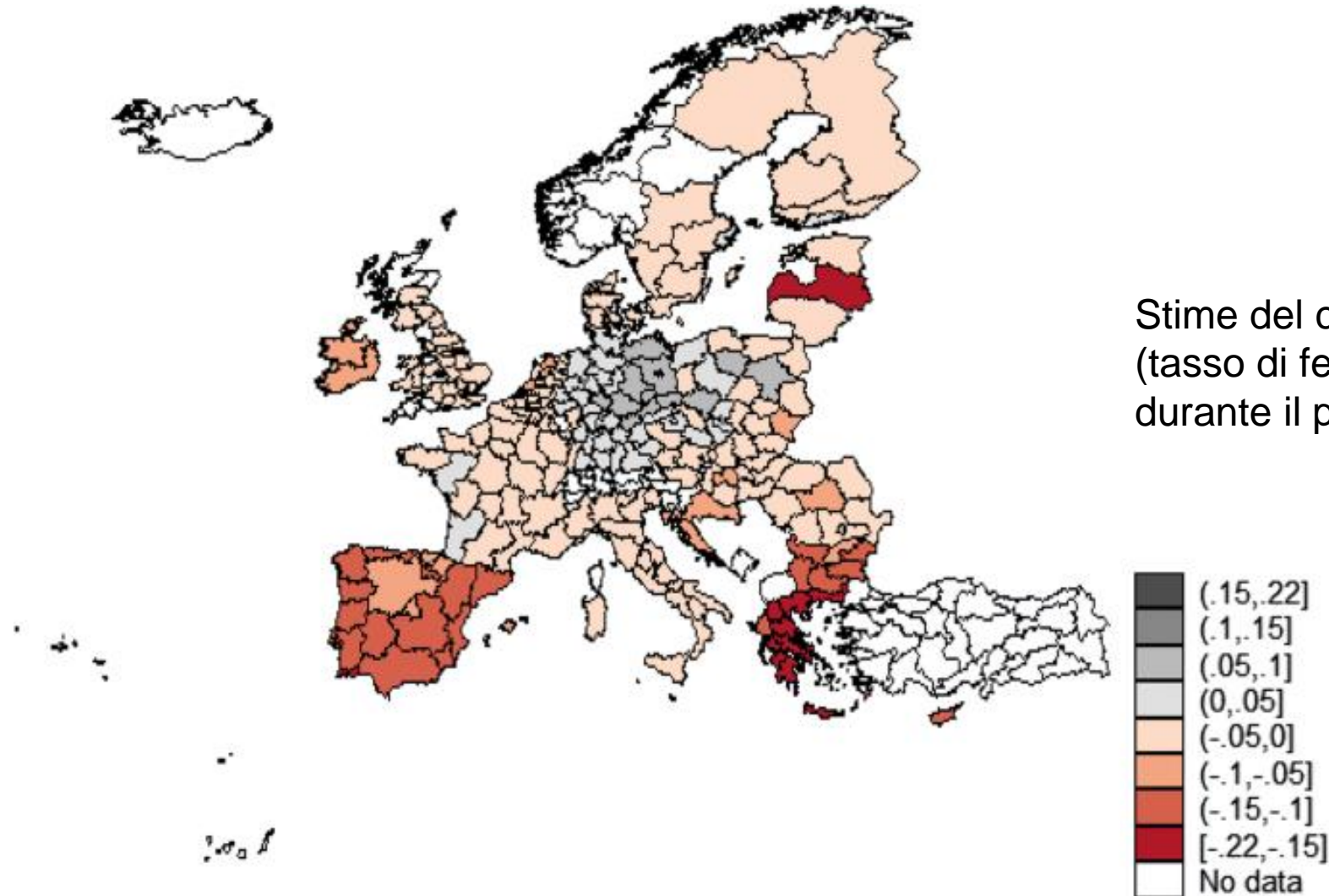
- Meno supporto assistenziale alle famiglie
- Mercati del lavoro più precari

- **Paesi Continentali**

- Sostegno alle famiglie piuttosto generalizzato
- Minore partecipazione al mercato del lavoro delle donne
- Dualismo «donne al lavoro» (anche part-time) e «donne inattive» (e dipendenti dai partner)

Instabilità lavorativa e fecondità (Matysiak et al. 2021)

Qual è il ruolo dello stato?





Conclusioni

L'incertezza lavorativa ha *generalmente* un impatto **negativo** sulla fecondità

Conclusioni

L'incertezza lavorativa ha *generalmente* un impatto **negativo** sulla fecondità

Questo effetto può essere **attenuato** *anche* dalle politiche di **welfare**

- **Ammortizzatori** sociali
- Strumenti per il **reimpiego**
- **Durata** dei contratti
- Incentivo alla **partecipazione** al mercato del lavoro delle **donne**

Conclusioni


L'incertezza lavorativa ha *generalmente* un **impatto negativo** sulla fecondità

Questo effetto può essere **attenuato** anche dalle politiche di **welfare**

- **Ammortizzatori** sociali
- Strumenti per il **reimpiego**
- **Durata** dei contratti
- Incentivo alla **partecipazione** al mercato del lavoro delle **donne**

L'incertezza lavorativa può essere ridotta con **strumenti complementari**

- Garanzia di accesso dei figli ad **asili nido** e **tempo prolungato** a scuola
- **Tassazioni agevolate** per giovani genitori lavoratori
- **Congedi parentali** per entrambi i genitori



`alessandro.dinallo@unibocconi.it`

Bibliografia

- Alderotti, G., Vignoli, D., Baccini, M., & Matysiak, A. (2021). Employment instability and fertility in Europe: A meta-analysis. *Demography*, 58(3), 871–900.
- Billari, F. C., & Kohler, H.-P. (2004). Patterns of Low and Lowest-Low Fertility in Europe. *Population Studies*, 58(2), 161–176.
- Currie, J., & Schwandt, H. (2014). Short- and long-term effects of unemployment on fertility. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 111, 14734–14739.
- Engelhardt, H., Prskawetz, A. On the Changing Correlation Between Fertility and Female Employment over Space and Time. *European Journal of Population* 20, 35–62 (2004).
- Goldin, C. (2006). The quiet revolution that transformed Women's employment, education, and family. *American Economic Review*, 96(2), 1–21
- Livi-Bacci, M. (2001). Too few children and too much family. *Daedalus*, 130(3), 139-155.
- Matysiak, A., Sobotka, T. & Vignoli, D. The Great Recession and Fertility in Europe: A Sub-national Analysis. *Eur J Population* 37, 29–64 (2021)
- Mills, M., & Blossfeld, H.-P. (2005). Globalization, uncertainty and changes in early life courses: A theoretical framework. In H.-P. Blossfeld, E. Klijzing, M. Mills, & K. Kurz(Eds.), *Globalization, uncertainty, and youth in society* (pp. 1–24). Routledge.