



SUFFP

SCUOLA UNIVERSITARIA
FEDERALE PER LA
FORMAZIONE PROFESSIONALE

*L'eccellenza svizzera
nella formazione professionale*

IL MERCATO DEL LAVORO TICINESE TRA SFIDE E OPPORTUNITÀ

Siegfried Alberton

Ottobre, 2021

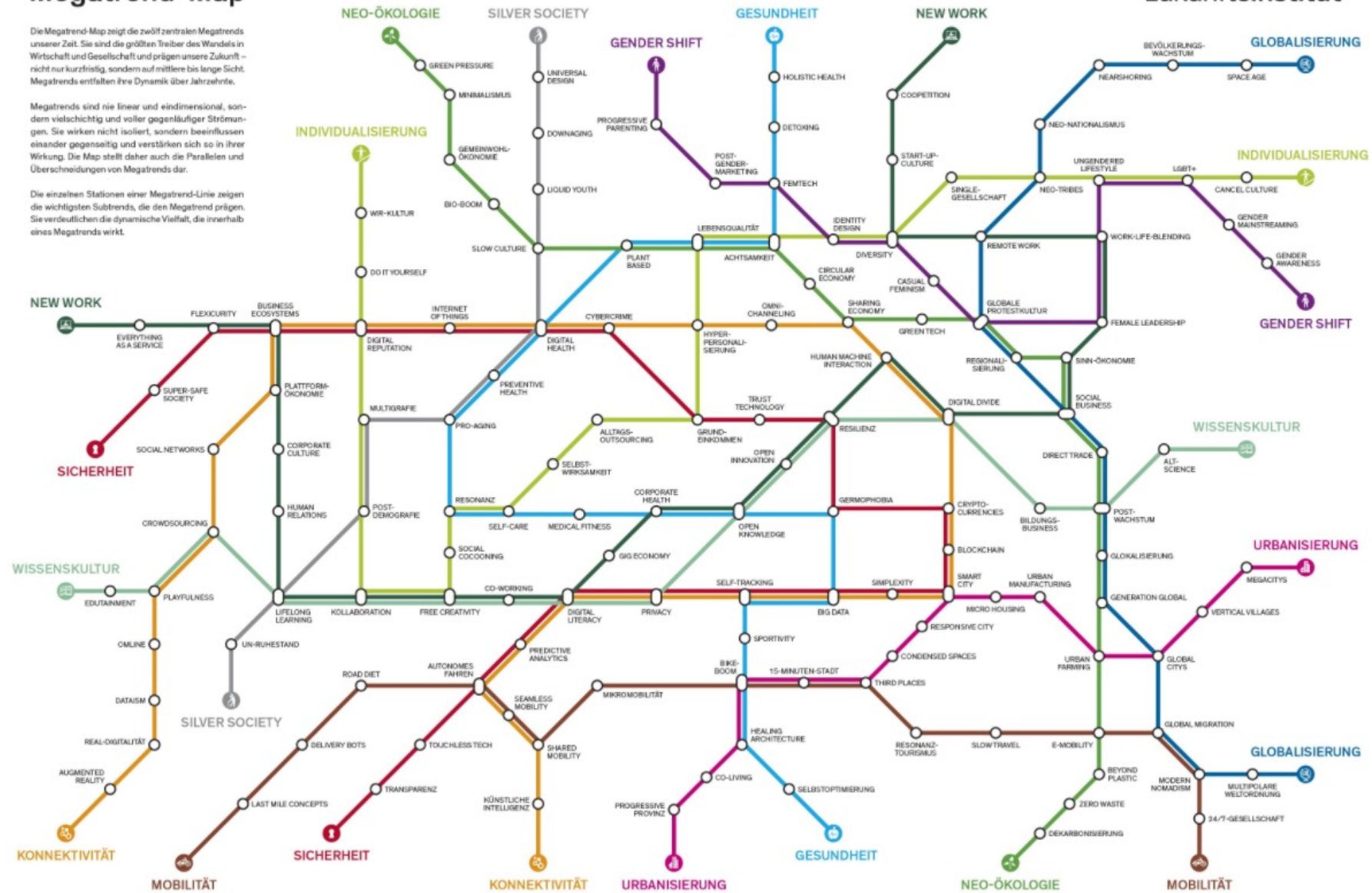
La necessità di un approccio sistemico ai problemi

Megatrend-Map

Die Megatrend-Map zeigt die zwölf zentralen Megatrends unserer Zeit. Sie sind die größten Treiber des Wandels in Wirtschaft und Gesellschaft und prägen unsere Zukunft – nicht nur kurzfristig, sondern auf mittlere bis lange Sicht. Megatrends entfalten ihre Dynamik über Jahrzehnte.

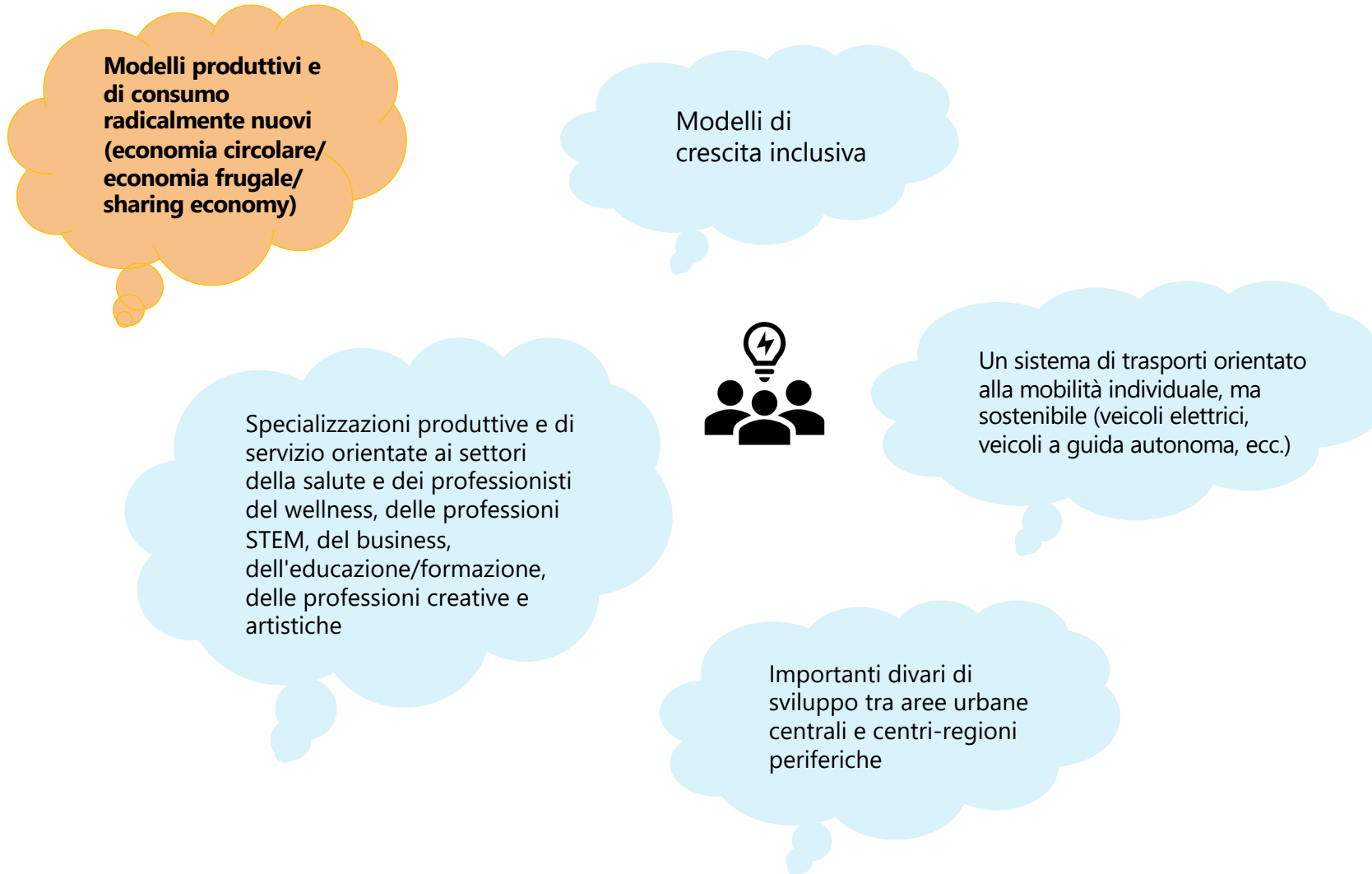
Megatrends sind nie linear und eindimensional, sondern vielschichtig und voller gegenläufiger Strömungen. Sie wirken nicht isoliert, sondern beeinflussen einander gegenseitig und verstärken sich so in ihrer Wirkung. Die Map stellt daher auch die Parallelen und Überschneidungen von Megatrends dar.

Die einzelnen Stationen einer Megatrend-Linie zeigen die wichtigsten Subtrends, die den Megatrend prägen. Sie verdeutlichen die dynamische Vielfalt, die innerhalb eines Megatrends wirkt.



zukunftsInstitut

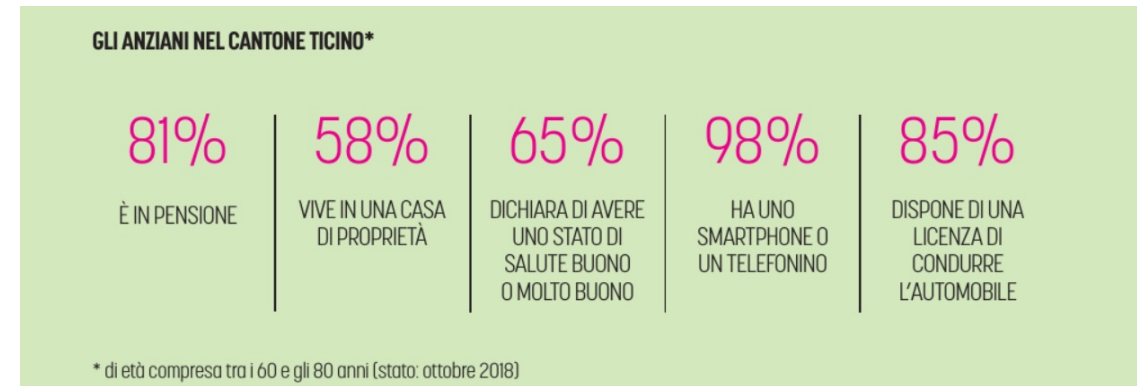
Verso nuovi paradigmi di produzione e di consumo



La *Silver Society* come opportunità anche per le giovani generazioni

- L'invecchiamento e la longevità presentano anche notevoli opportunità di sviluppo
 - ✓ Economia della longevità
 - ✓ Nuovi modelli di business per nuovi settori di attività (Domotica/ IoT, IA, robotica, Beni e servizi per i «Silver»)
 - ✓ Gestione delle età in azienda, trasmissione di competenze e successioni aziendali

Gli anziani sono una risorsa attiva che consuma, produce, si relaziona, offre servizi, partecipa alla vita familiare, sociale, imprenditoriale e si muove (J.F. Coughlin, AgeLab, MIT)

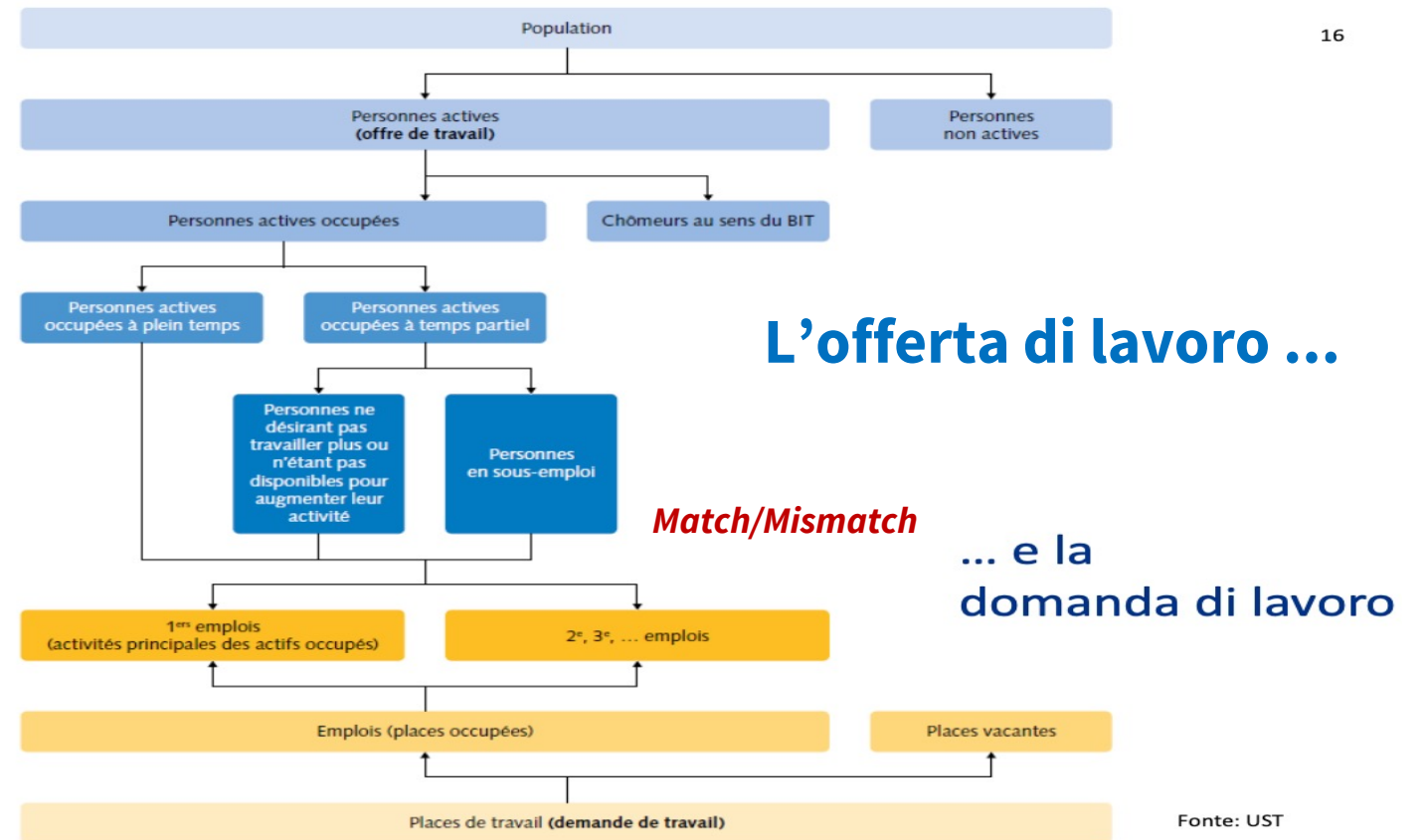


Fonte: Positivo, Bancastato, 2019

Tra il 2017 e il 2040, in Ticino, gli under 20 aumenteranno del 6%, la fascia 65-79 del 51% e quella degli over 80 del 94%

Come evolverà la domanda e l'offerta di lavoro tra quantità e qualità

- Quali i settori del futuro?
- Come cambierà il lavoro?
- Quantità e qualità: quali saranno le competenze più ricercate?



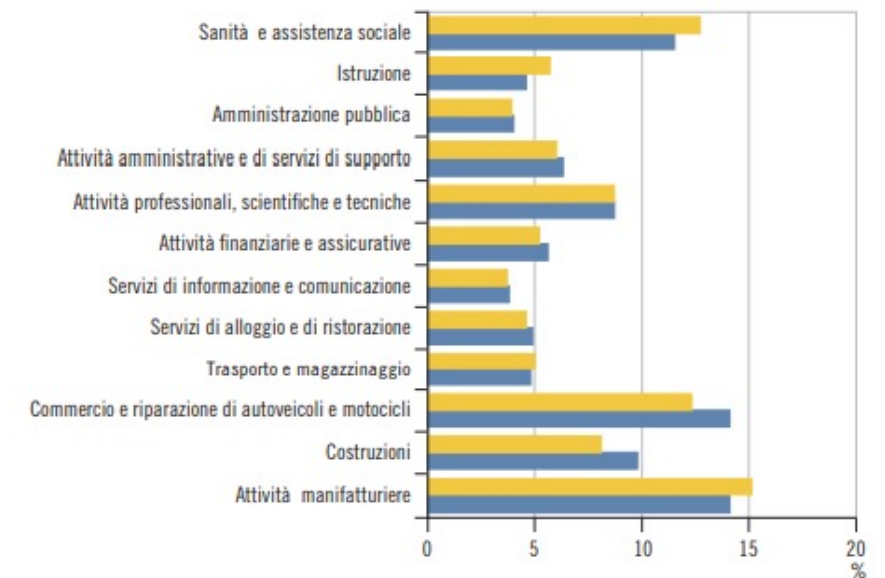
I settori promettenti (?) del futuro in Ticino (sia in termini di addetti sia in termini di valore aggiunto prodotto)

- Assistenza alla persona/sanità e assistenza sociale
- Farmaceutica
- Servizi informatici e di comunicazione
- Meccatronica
- Costruzioni
- Alimenti-arte e intrattenimento (legati all'offerta turistica)
- Servizi assicurativi
- Attività del commercio (ingrosso e al dettaglio)

F. 6.2
Addetti ETP (in %), secondo le principali sezioni economiche, in Svizzera e in Ticino, nel 2018^p
Fonte: STATENT, UST

■ Svizzera
■ Ticino

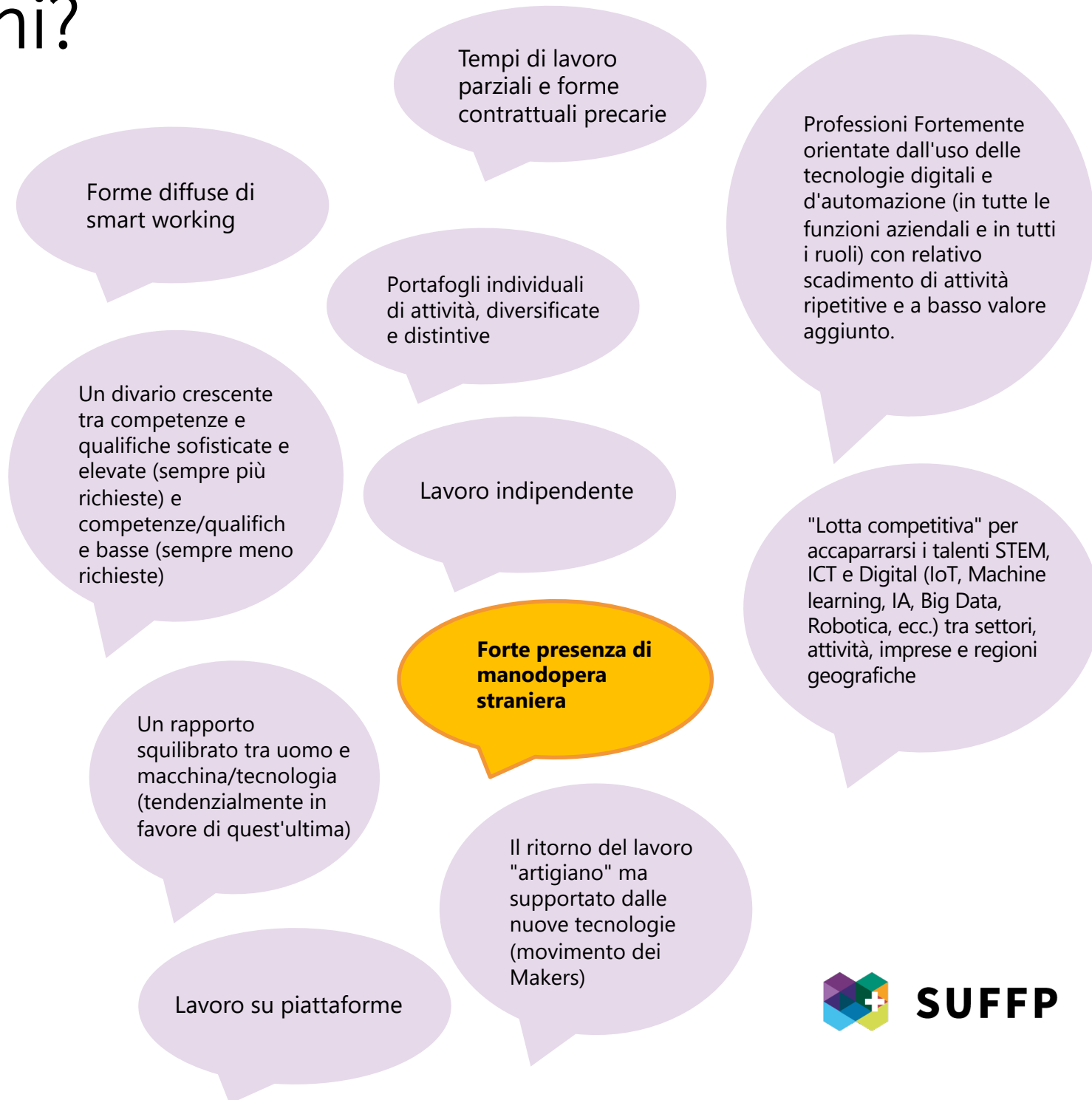
Avvertenza: versione dei dati:
28.08.2020.



Fonte: USTAT-2021

Come sarà il lavoro di domani?

- Alcuni ruoli potrebbero **sparire** progressivamente: tra questi il/la contabile, il postino, l'analista finanziario, il/la cassiere/a, il conducente di veicoli, il venditore porta a porta, il giurista.
- Altri rimarranno **stabili**. Tra questi troviamo il CEO, lo sviluppatore di software, l'analista di dati, il responsabile marketing e vendite, lo specialista delle risorse umane, lo specialista della gestione dei rischi, l'esperto in sicurezza informatica, piuttosto che l'ingegnere in robotica e lo specialista in logistica.
- Altri ancora (**nuovi**) si svilupperanno. Parliamo in particolare dello specialista di Big Data, lo specialista della trasformazione digitale, del professionista dell'innovazione, dello specialista di commercio elettronico e social media, dello specialista di persone e di culture, dello specialista in marketing digitale ed altri ancora.



Quali sono e saranno le competenze più ricercate ?



Come assicurare il ricambio generazionale e alimentare l'offerta di lavoro?

- Necessità di una nuova svolta dell'economia cantonale (meno labor intensive e più (human) capital e technology intensive) – innovazione e progresso tecnologico al servizio della società.
- Nuovi modelli di crescita (più inclusivi, più sostenibili, più generativi, meno precari) per nuovi modelli imprenditoriali in nuovi settori, compreso quello della società *Silver*.
- Migrazioni di qualità (talenti e imprenditori innovativi)
- Politica familiare

La competitività dell'economia cantonale passerà dalla produttività e dalla qualità del capitale umano (IRE-USI-2020)